



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI

**Ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzazione del
Fondo Unico di Amministrazione 2012**

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, con esclusione del personale appartenente all'Area della Dirigenza, in servizio nell'anno 2012 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti .
2. Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007.

Art. 2

OGGETTO DELL'ACCORDO

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2012. Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2011 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso .

Art. 3

COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2012

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione collettiva integrativa per l'esercizio finanziario 2012 presenti in bilancio ammontano complessivamente, per la parte avente carattere di certezza e stabilità e al netto degli utilizzi già definiti dai precedenti accordi integrativi, a € 1.008.729,08 di cui alla tabella allegata.
2. Anche per l'anno 2012 si conferma il disaccantonamento dell'importo di € 532.180,08 delle risorse di pertinenza del soppresso Registro Italiano Dighe, considerato che, in base a quanto previsto dai precedenti accordi FUA, a partire dal 2008, è stato accantonato ogni anno l'importo di € 532.180,08 per coprire possibili conciliazioni al fine di evitare contenziosi con il personale ex RID, ma che di fatto non sono state effettuate conciliazioni per il personale di Area e detto fondo è rimasto inutilizzato.
3. Le risorse costituenti la parte variabile ammontano ad € 2.997.659,46. Eventuali ulteriori risorse di parte variabile, derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2012, verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo,

al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia.

Art. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2012

L'importo di parte fissa pari a € 1.008.729 nonché l'importo di parte variabile pari ad € 2.997.659,46, ammontando complessivamente a € 4.006.388,54, verrà utilizzato come segue:

- a) **indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti**
nella misura di € 229.597,50 per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € 7,50.
- b) **indennità per turnazioni e reperibilità**
nella misura di € 59.645,92 per corrispondere al personale delle sedi ministeriali, impiegato per l'espletamento dei servizi comuni – adibito a turni o collocato in reperibilità nell'anno 2012 l'indennità prevista *come da prospetto allegato*.
- c) **finanziamento delle progressioni economiche** nella misura di € 532.180,08, già accantonati ai sensi dell'accordo 6 maggio 2010, art. 4 comma a, FUA 2008 Ramo Infrastrutture, destinate al personale ex Infrastrutture
- d) **compensi per l'incentivazione della produttività**
la restante parte del F.U.A. verrà destinata, nella misura del 75%, per corrispondere al personale in servizio al 1° gennaio 2012 (ovvero 31 dicembre 2011) presso ciascuna unità operativa un compenso di incentivazione della produttività collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti ottenuti dall'unità organizzativa cui il dipendente è assegnato. Al fine della determinazione delle percentuali di raggiungimento dei risultati conseguiti verranno utilizzate le valutazioni trasmesse dalle unità operative all'OIV. Le risorse residue verranno utilizzate per corrispondere al personale un premio di produttività calcolato sull'impegno individuale considerando le presenze in base ai criteri definiti ai fini del calcolo dell'indennità di amministrazione, e suddividendo il personale in due aree, sulla base della seguente scala parametrica: Prima e Seconda Area – parametro 100 / Terza area – parametro 115.

Art. 5

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) e c) non utilizzate per qualsiasi ragione per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. d).

Art. 6

PROCEDIMENTO DI VERIFICA

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 20, comma 1, - lett. e) della legge 23 dicembre 1999, n. 488.

PARTE PUBBLICA

Marcello...

ROMA
10/7/2013

PARTE SINDACALE

UGL INTESA
USB non firmo (Nota verbale)

FP CGIL *...* (v. note e verbale)
CONFSAL/UNSA *...*

UIL *...* CISL FP *...*



NOTA A VERBALE

ACCORDO FUA 2012 MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

10 luglio 2013

La scrivente O.S. non ritiene sufficienti le condizioni per sottoscrivere l'accordo in oggetto per i seguenti motivi:

1) L'Amministrazione e le parti che sottoscrivono oggi l'accordo avevano "congelato" le risorse provenienti dal FUA ex RID (FUA 2008) in attesa dell'inquadramento economico dei lavoratori ex RID.

Le "liberano" oggi senza che la vertenza relativa sia in alcun modo conclusa. La USB ha chiesto invece un urgente incontro risolutivo.

2) Sarebbe stato necessario altresì escludere dai destinatari dell'accordo (art 1) gli stessi lavoratori ex RID ai quali si applica un altro contratto di lavoro così come i lavoratori ex IVCA che sono stati obbligati a svolgere un orario di lavoro non previsto dal CCNI MIT per alcuni mesi del 2012.

3) La USB è totalmente indisponibile a pagare con i soldi di tutti i lavoratori turni e reperibilità a sanatoria emerse ex post per il 2012 e mai contrattate con le OO.SS. e le RSU.

4) La USB prosegue la sua battaglia in ogni sede, anche legale, contro l'applicazione della normativa "Brunetta" (d.lgs 150/09) che i sottoscrittori invece avallano accettando criteri valutativi falsamente meritocratici (art. 4 lett. C), che penalizzeranno il salario e la dignità dei lavoratori del nostro ministero.

p/Coordinamento USB P.I.

Ministero Infrastrutture e Trasporti
Lorenzo Piangatelli