



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
Divisione I

Accordo stipulato ai sensi del CCNL - (2006-2009) sulla modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione spettante a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2014 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art.40 bis, comma 2, del D. lgs. del 30.3.2001 n.165, , sull'ipotesi di Accordo Integrativo, siglata in data 24 novembre 2015, concernente le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione spettante al personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2014 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, , il giorno 27 maggio 2016 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato accordo.

Roma, 27 maggio 2016

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CGIL..... *Mario Hill*.....*

CISL..... *Stefano Cesare*.....

UIL..... *Vincenzo*.....

CONSAL UNSA..... *Rita*.....

USB..... **NON FIRMA** (vedi nota) (ipotesi).....

FLP..... *Carla*.....

INTESA..... *[Signature]*.....
K.P.



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI

**Accordo Integrativo per l'utilizzazione del
Fondo Unico di Amministrazione 2014**

**Art. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2014 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ivi incluso il personale RIPAM Abruzzo ed il personale in servizio presso il Servizio di Vigilanza per le Concessioni Autostradali – ex ANAS .
2. Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007.

**Art. 2
OGGETTO DELL'ACCORDO**

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2014. Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2001 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso .

**Art. 3
COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2014**

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione collettiva integrativa per l'esercizio finanziario 2014 presenti in bilancio ammontano complessivamente, per la parte avente carattere di certezza e stabilità e al netto degli utilizzi già definiti dai precedenti accordi integrativi, a € 949.526 di cui alla tabella allegata.
2. Le risorse costituenti la parte variabile ammontano ad € 2.048.560
Eventuali ulteriori risorse di parte variabile, derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2014, verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo, al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia.

Art. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE 2014

L'importo di parte fissa pari a € 949.526 nonché l'importo di parte variabile pari ad € 2.048.560, ammontando complessivamente a € 2.998.086, verrà utilizzato come segue:

a) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti

1. nella misura di € 218.000,00 per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € 7,50.

b) indennità per turnazioni e reperibilità

nella misura di € 79.348,55 per corrispondere al personale delle sedi ministeriali, , descritte nel prospetto allegato (allegato 1).

c) compensi per l'incentivazione della produttività

la restante parte del F.U.A. è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013 , n. 402.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo, individuato sulla base del numero dei dipendenti, che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione, a ciascun dipendente, di un punteggio fino a 100 punti, di cui massimo 75 punti per la valutazione della prestazioni, ovvero legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e massimo 25 punti per la valutazione del comportamento organizzativo, ovvero legata alla qualità del contributo del dipendente assicurato alla performance generale dell'unità organizzativa .

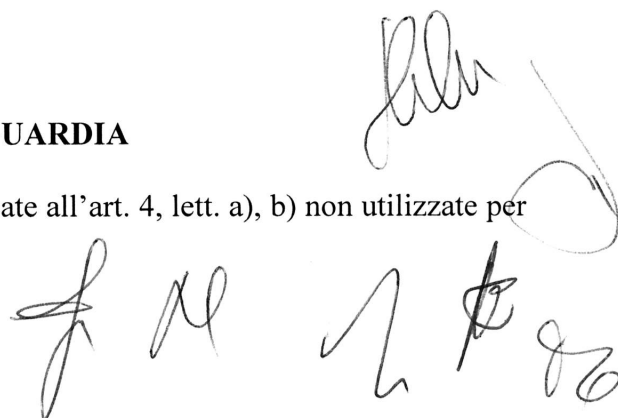
Il compenso incentivante la produttività organizzativa, per ciascun lavoratore, sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nell'Unità organizzativa di appartenenza per il contributo prestato ai fini del raggiungimento degli obiettivi e, con riferimento al comportamento organizzativo, in misura proporzionale ai pesi attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-9, 10-14, 15-19, 20-25 secondo lo schema sotto indicato:

FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	25-20	125
2	19- 15	115
3	14-10	110
4	9-5	100

Art. 5

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. c).



Art. 6
PROCEDIMENTO DI VERIFICA

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 27 maggio 2016

PARTE PUBBLICA

v. 1^a copia

PARTE SINDACALE



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and several smaller initials.

TURNI E REPERIBILITA' 2014

CCIIS

Reperibilità notturna Feriale n.240		€	6.252,00
Reperibilità notturna Festiva o prefestiva n.96		€	3.287,04
Reperibilità Festiva o prefestiva n.96		€	2.500,80
	TOTALE	€	12.039,84

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

turni diurni da 12 ore	1146	€	21.178,08
turni pomeridiani da 6 ore	218	€	2.014,32
	TOTALE	€	23.192,40

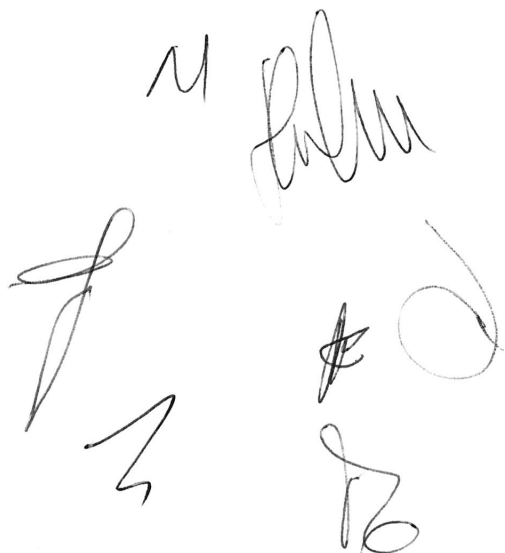
DIREZIONE GENERALE DIGHE

reperibilità D.G.(novembre - dicembre)	194	€	5.053,70
reperibilità O.D.S(novembre - dicembre)	96	€	2.500,80
	TOTALE	€	7.554,50

DIREZIONE GENERALE PER I SISTEMI INFORMATIVI E STATISTICI

turni da 6 ore	291		€ 2.688,84
turni da 8 ore	506	€	6.233,92
reperibilità	1061	€	27.639,05
	TOTALE		€ 36.561,81
	TOTALE	€	79.348,55

allegato 1





Nota a verbale ipotesi accordo FUA 2014 MIT

Martedì 24 novembre 2015

La USB Pubblico Impiego non sottoscrive l'accordo FUA 2014 Ministero Infrastrutture e trasporti contrariamente a tutte le altre OO.SS. rappresentative nel MIT per quanto esposto a seguire:

come è noto la Unione Sindacale di Base USB P.I. ha da sempre criticato e non solo a parole, le ultime riforme del lavoro, ed in particolare le novità in termini di fallace valutazione dei dipendenti pubblici introdotte dalla c.d. Legge Brunetta.

Critiche che hanno da ultimo portato nuovamente in piazza lo scorso 20 novembre oltre 20000 lavoratori del Pubblico Impiego a Roma, Milano e Napoli e che vedranno fortemente impegnata la USB contro il recepimento della legge Brunetta nel contratto ministeri come previsto nei prossimi mesi.

Considerato che il presente accordo applica per la prima volta nel MIT la distribuzione di una parte del FUA, sulla base di un manuale di valutazione unilateralmente approvato dall'Amm.ne, ampiamente disatteso dalla dirigenza, come evidenziato con ripetute note da questa O.S. e la cui applicazione nel ministero ha diviso i lavoratori, creato disomogeneità, disuguaglianze e discriminazioni, come ammesso dalla stessa delegazione di Parte Pubblica ed ipocritamente da tutte le OO.SS. Firmatarie.

Visto che in ossequio alla citata norma, per pochi spiccioli da mettere in tasca ai lavoratori, gli stessi vengono "ingabbiati" in fasce falsamente meritocratiche, le quali hanno il solo scopo di dividerli ed indebolirli, per porli poi inermi di fronte a mobilità e licenziamenti, ai sensi della normativa vigente, non più per "giusta causa" o perché fannulloni, ma ed anche in caso di esubero per situazioni di crisi che richiedono tagli degli organici (esattamente come in Grecia).

Considerato, inoltre, che anche con questo ennesimo accordo continua la vergognosa sanatoria di istituti quali le turnazioni e le reperibilità non contrattati nel 2014 (ad esclusione della d.g. dighe, in regola nel 2014)

Tutto ciò premesso la USB P.I. conseguente, anche nei fatti, con la critica radicale di cui alle premesse ed ai sistemi introdotti, dichiara la propria indisponibilità alla sottoscrizione dell'accordo.

Roma 24 novembre 2015

*Si confermano motivazioni
non sottoscrizione.
27.05.2016 R. Angeli*

p/USB Pubblico Impiego
Ministero Infrastrutture e Trasporti
F.to Riccardo Di Pietro

USB Pubblico Impiego
Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel. 06/762821-fax. 06/7628233 sito web:
www.pubblicoimpiego.usb.it - email: pubblicoimpiego@usb.it

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione sindacale, pur sottoscrivendo l'accordo definitivo sul FUA 2014, intende segnalare e stigmatizzare la circostanza relativa alla riduzione sulla quantificazione del Fondo per circa 950.000 euro a causa dei rilievi degli Organismi di controllo.

Riteniamo non più sostenibile che accordi, già sottoscritti con notevole ritardo, debbano essere oggetto di ripetuti interventi che non danno più né certezza né garanzia sulle risorse e sui tempi di erogazione degli emolumenti rispetto a quanto definito in sede di accordo in una fase, già fortemente critica, in cui i lavoratori sono senza rinnovo contrattuale da sette anni.

Non ci solleva il fatto che le risorse sottratte nel 2014 andranno ad incrementare, per pari importo, l'ammontare del Fondo 2015 per il semplice fatto che avremo domani ciò che legittimamente avremo dovuto esigere oggi.

Segnaliamo che in questo senso ci attendiamo una veloce definizione del FUA 2015 chiarendo da subito che le risorse sottratte nel 2014 abbiano finalità e destinatari in linea con quanto previsto nell'accordo 2014.

Nell'occasione si segnala come nella predisposizione delle schede di valutazione che, con il loro punteggio concorrono al raggiungimento della fascia di erogazione del compenso per la produttività, si sia dimostrata, in alcuni casi, un'assoluta mancanza di rispetto e sensibilità nei confronti del personale disabile sia nel non aver adottato percorsi idonei alla valutazione di soggetti con comprovate criticità ma ancor più gravemente fare della loro disabilità un elemento penalizzante nella valutazione.

Auspichiamo su questo un recupero di attenzione ed una eventuale revisione nei casi in cui ciò è avvenuto.

FP CGIL MIT

