



# Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI

**1° BOZZA PROPOSTA AMMINISTRAZIONE IN ENTRATA**

**RIUNIONE DEL 21 mag 15**

## Ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione 2014

### **Art. 1**

#### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2014 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ivi incluso il personale RIPAM Abruzzo ed il personale in servizio presso il Servizio di Vigilanza per le Concessioni Autostradali – ex ANAS .
2. Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007.

### **Art. 2**

#### **OGGETTO DELL'ACCORDO**

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2014. Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2011 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso .

### **Art. 3**

#### **COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2014**

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione collettiva integrativa per l'esercizio finanziario 2014 presenti in bilancio ammontano complessivamente, per la parte avente carattere di certezza e stabilità e al netto degli utilizzi già definiti dai precedenti accordi integrativi, a € 949.526 di cui alla tabella allegata.
2. Le risorse costituenti la parte variabile ammontano ad € 2.941.339.  
Eventuali ulteriori risorse di parte variabile, derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2014, verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo, al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia.

**Art. 4**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI**  
**AMMINISTRAZIONE 2014**

L'importo di parte fissa pari a € 949.526 nonché l'importo di parte variabile pari ad € 2.941.339, ammontando complessivamente a € 3.890.865 , verrà utilizzato come segue:

**a) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti**

1. nella misura di € 218.000,00 per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € 7,50.

**b) indennità per turnazioni e reperibilità**

nella misura di € 79.348,55 per corrispondere al personale delle sedi ministeriali, , descritte nel prospetto allegato (allegato 1).

**c) compensi per l'incentivazione della produttività**

la restante parte del F.U.A. è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013 , n. 402.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione di un punteggio fino a 100 punti, di cui 75 per la valutazione della prestazioni, ovvero legate al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e 25 per il comportamento organizzativo, ovvero alla qualità del contributo del dipendente assicurato alla performance generale dell'unità organizzativa .

**Il compenso incentivante la produttività organizzativa sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nell'Unità organizzativa di appartenenza.**

**Art. 5**

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. c).

**Art. 6**

**PROCEDIMENTO DI VERIFICA**

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 20, comma 1, - lett. e) della legge 23 dicembre 1999, n. 488.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE