



## **RIUNIONE TRA OO.SS. MIT ED AMM.NE 27 maggio 2016: UNA TRIPLETTA" PERFETTA CONTRO I DIRITTI DEI LAVORATORI.**

Si è svolta nei giorni scorsi la riunione tra l'Amministrazione rappresentata dal Capo del Personale MIT Ing. Alberto Chiovelli e dalla dirigente responsabile per le relazioni sindacali Dr.ssa Regina Genga e le OO.SS. sulle tre tematiche di qui sotto descritte.

### **FUA 2014 MIT**

Sottoscritto definitivamente dalle sigle FP Intesa, CGIL CISL e UIL, FLP ed Unsa/Confsal l'accordo FUA MIT 2014 riportato al tavolo dopo il previsto cosiddetto avallo degli organi di controllo.

Avallo si fa per dire perchè Il Ministero dell'Economia ha riscontrato una attribuzione impropria di oltre 920.000 euro di risorse stabilizzate dalle norme di bilancio 2015, che andrebbero quindi attribuite al FUA 2015. Detti importi cioè non andrebbero perduti ma devono essere corrisposti con il FUA 2015. La USB ha chiesto l'urgente apertura della contrattazione FUA 2015.

Solo la USB PI non ha firmato il FUA 2014, confermando i motivi già espressi nella nota a verbale in occasione della firma della ipotesi di accordo di novembre. ([vedi comunicato INTRODOTTA ANCHE AL MIT LA FALSA MERITOCRAZIA](#))

Sottoscrivere l'applicazione delle cosiddette fasce di merito al salario FUA nel 2014 al MIT è vergognoso se non altro perchè molte sedi non hanno rispettato minimamente le procedure previste dal famigerato regolamento di valutazione MIT.

Presso il Provveditorato di Cagliari la realtà ha superato la fantasia: oltre 60 lavoratori hanno ricevuto una valutazione di 4 punti su 25 (ma il minimo è 5!)  
Tutti i firmatari sanno, ma eseguono gli ordini.

La USB chiederà ragione al Ministro ed al responsabile dell'OIV, i firmatari invece coglieranno l'occasione per portare nei propri studi legali i lavoratori, a prezzo modico e ... per difenderli da se stessi.

In questi giorni la Ministra Madia stà informando il tavolo sindacale Aran per il rinnovo dei contratti dei lavoratori pubblici, che l'intenzione ferma del Governo, manco a dirlo, (prossimi decreti attuativi della cosiddetta riforma Madia) è di sbloccare le fasce di merito di *Brunettiana* memoria introducendo tutti gli effetti anche giuridici oltre che economici che ne conseguono (differenti progressioni, salario sempre più differenziato, mobilità, licenziamento ecc.).

Lo sa bene la USB i cui organismi stanno preparando lo Sciopero Generale, lo sanno bene i firmatari dell'accordo MIT 2014 (e 2015) mentre siglano tra ipocriti proclami, lo sanno i lavoratori di Cagliari e di tante sedi MIT, come di tanti ministeri ed enti che hanno toccato con mano i primi effetti di un sistema volutamente e profondamente iniquo che la USB respinge. Qui il testo dell'accordo FUA 2014.

## **MODIFICHE allo Statuto della CPA.**

Il Capo del Personale che è anche Presidente della Cassa Previdenza ed Assistenza dei lavoratori MIT ha presentato alle OO.SS. le famigerate modifiche allo Statuto così come volute dal Consiglio di Amministrazione della CPA che si è prestato a fare il lavoro "sporco" per conto dell'Amm.ne.

Sull'argomento abbiamo già detto con precedenti comunicati ([vedi qui: CPA il debito lo PAGANO I LAVORATORI](#))

In riunione le OO.SS. non hanno battuto ciglio, neppure un commento, ad esclusione della USB che ha sostenuto la posizione contraria dei propri Consiglieri nel CDA e di centinaia di lavoratori che hanno sottoscritto la petizione contro le modifiche dello Statuto.

## **REPERIBILITA' Direzione generale ed Uffici Tecnici territoriali per le dighe.**

Si trattava di regolamentare la reperibilità in un settore importante ma che sottrae molte risorse dal FUA dei lavoratori MIT e quindi sarebbe utile procedere con cautela per non assecondare la scontata tendenza dirigenziale ad aumentare il più possibile il "salasso" (tanto pagano i lavoratori delle aree).

I sindacati presenti e l'Amministrazione, ad esclusione della USB, hanno sottoscritto un incredibile accordo, che dimostra ancora una volta il fatto che non è solo l'Amministrazione ad alimentare il decadimento delle relazioni sindacali, per avere sempre più mano libera sulle tasche dei lavoratori organizzando (?) il lavoro senza alcun contraddittorio, ma a dargli sempre più sostegno sono quelle stesse organizzazioni sindacali collaborazioniste, ormai votate a cassare ogni diritto dei lavoratori.

Infatti ad esclusione della USB del tutto contraria, le stesse O.S. di cui sopra hanno siglato un ulteriore accordo "stralcio" formato paginetta (vedi qui il testo) che semplicemente esautora, escludendole del tutto, le RSU Sedi Centrali e circa una decina di RSU periferiche (Provveditorati) dalla contrattazione della reperibilità per gli uffici che si occupano di dighe, materia invece di esclusiva pertinenza della contrattazione decentrata ... uno schiaffo alle rappresentanze elette direttamente dai lavoratori una "deroga" che crea un precedente pericoloso.

In tutti e tre i casi suddetti i "firmatutto" spacceranno così, come tre grandi successi, le scelte sottoscritte:

A) Finalmente anche nel MIT solo i meritevoli saranno meglio pagati ed avranno le giuste opportunità...

B) La CPA stava fallendo, loro l'hanno salvata (scippando 80 milioni di euro ai lavoratori: un piccolo effetto collaterale)

C) La reperibilità è produttività. Quindi se la pagano i lavoratori ed i risultati li prendono i dirigenti (davvero un bell'investimento).

Ma, ciliagina sulla torta, sottraiamone i criteri e la verifica ai rappresentanti eletti da quei lavoratori... cioè facciamolo decidere in deroga direttamente dall'Amministrazione.

Continuano a cantare la loro "ninna nanna" ai lavoratori confidando sulla stanchezza e sulla disillusione... **Sveglia!!!**      [www.mit.usb.it](http://www.mit.usb.it)

**JOBS ACT E LOI TRAVAIL: NON, MERCI! DOMANI USB IN  
PIAZZA A SOSTEGNO DELLA LOTTA DEI LAVORATORI  
FRANCESI**

**USB PUBBLICO IMPIEGO MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI**