



## LA PAGELLA DEI BUONI E DEI CATTIVI AL MIT

**PIANGERANNO CON TE MA... LA LEGGE NON PUO' CAMBIARE...**

Introdotta al MIT la falsa valutazione del merito! **CGIL/CISL/UIL UGL-Intesa e Confsal-UNSA ed FLP**, ad esclusione della sola USB Pubblico Impiego totalmente contraria, hanno siglato l'accordo FUA 2014 (preleva qui il testo), che mette in moto la macchina valutativa per tutte le lavoratrici ed i lavoratori del MIT.

**Grazie ai firmatari dell'accordo sarai ora inserito/a in 4 fasce di merito/demerito secondo il punteggio a te assegnato anno per anno dal tuo dirigente (che però raggiunge sempre il massimo punteggio grazie anche al tuo lavoro ma con ben altri premi economici).**

L'appartenenza a ciascuna fascia dipende dal voto che hai ottenuto (da 0 a 25), secondo la seguente tabella nella quale sarai incasellato anno per anno: (a partire dal 2014)

- 1° fascia FUA punteggio ottenuto tra 20-25**
- 2° fascia FUA punteggio ottenuto tra 15-19**
- 3° fascia FUA punteggio ottenuto tra 10-14**
- 4° fascia FUA punteggio ottenuto tra 9-5**

Un differenziazione pesantemente discriminatoria anche perché riferita non a graduatorie nazionali, ma a graduatoria a livello di ufficio e quindi con metodiche valutative molto difformi, al solo scopo di mettere i lavoratori in contrasto tra loro e di prepararli al peggio, come è nelle finalità della norma.

La "pagella", per ora, produrrà solo una differenziazione di qualche euro, anche a causa delle poche risorse a disposizione per il FUA MIT ma, se i suddetti sindacati complici riusciranno ad "assorbire" il sistema nel prossimo **contratto ministeri**, potresti essere messo in mobilità ed eventualmente licenziato sulla base dei punteggi ottenuti negli anni, così come previsto dalla legge vigente.

Secondo molti gli statali infatti, troppo vecchi ed inefficienti (**e soprattutto portatori di diritti conquistati da smantellare**), devono essere licenziabili, non solo per giusta causa, ma anche per motivazioni economiche (prossimi tagli agli organici), così come nelle aziende private.

In riunione, tutti i sottoscrittori dell'accordo, mentre già toglievano il cappuccio alla penna, si abbandonavano a false dichiarazioni di contrarietà: a partire dalla CGIL che "non accetta lezioni sul d.lgs 150/2009" (legge "Brunetta")... ma che ne propone solo dei correttivi, e via via passando per tutte le altre sigle, fino alla dichiarazione commovente della rappresentante dell'UNSA che, mentre firmava, dichiarava di provare orrore (sic!) per il sistema di valutazione....

Tutti hanno pianto per i lavoratori del MIT, ma tutti, tranne la USB, hanno firmato: una legge ingiusta che così non si cambia MA SI SOSTIENE! Il loro regalo da mettere sotto l'albero...

La "meritocrazia brunettiana" è stata, ed è ancora, il principale strumento mediatico di colpevolizzazione degli impiegati pubblici ed il grimaldello giuridico attraverso il quale si vuole realizzare la destrutturazione del contratto collettivo e l'azzeramento della cultura solidaristica del lavoro anche nel settore pubblico.

La USB non ha mai smesso di contrastare i contenuti infami del D. lgs. 150/09 e continuerà a battersi, **a partire dal prossimo contratto ministeri**, per impedire l'applicazione di qualsiasi sistema penalizzante per il diritto all'occupazione, al salario e alla dignità dei lavoratori. **E' lì che si giocherà la vera partita! Li sarà necessario anche il tuo impegno.**

**LA LEGGE PUO' CAMBIARE! Fatti un regalo per il 2016.**

**Mentre loro piangono per te... lacrime di cocodrillo, esci dalla tuo guscio, lotta in prima persona, partecipa e sostieni la USB, attivati ed ostacola nel tuo posto di lavoro il loro progetto! (Qui il testo completo dell'accordo)**

Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego Esecutivo USB MIT

[mit@usb.it](mailto:mit@usb.it) [www.mit.usb.it](http://www.mit.usb.it)