



RIUNIONE OO.SS. MIT 29 MAGGIO 2014

FUA 2011 2012 MIT

COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G. MIT) FERMO!

In apertura della riunione sindacale odierna la USB ha chiesto al Capo del Personale, una urgente informativa in merito alla riattivazione del Comitato Unico di Garanzia del MIT (C.U.G.) di fatto inattivo da tempo, cosa molto grave viste le funzioni di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che l'organismo deve svolgere ([vedi qui l'ultimo sollecito USB](#)).

Siamo rimasti molto perplessi poichè il neo capo del Personale Ing. Chiovelli, quasi infastidito dalla legittima richiesta della USB, ha stigmatizzato il fatto che l'argomento non fosse all'ordine del giorno ed ha rinviato ad una prossima riunione l'argomento. La USB ha fatto notare che non è necessaria alcuna riunione, ma è dovere del Capo del Personale in carica produrre al più presto il decreto di nomina dei nuovi membri dopo i molti mesi di paralisi dell'organismo.

RIPARTIZIONE RISPARMI DIRIGENTI/LIVELLI

L'Amministrazione ha presentato una bozza di accordo per la ripartizione dei risparmi di gestione sui FUA dirigenti/aree questa volta proponendo, correttamente, una riduzione della quota per i dirigenti a vantaggio dei lavoratori delle aree (da 93/7 % a 97/3 %) rimandando la discussione e sottoscrizione alla prossima riunione. ([Vedi qui il precedente comunicato congiunto per i dettagli](#))

FUA 2011 2012 (e 2013) LA STORIA INFINITA

Tornano ancora sul tavolo gli accordi aggiuntivi necessari per chiudere i FUA 2011 2012 ancora irrisolti. Si tratta solo di poche decine di euro annue residue in quanto la maggior parte degli importi (pur limitati) sono stati pagati in acconto.

La USB ha già spiegato con [molteplici comunicati](#) i motivi della non firma degli accordi principali 2011-2012 e quindi anche dei relativi accordi integrativi necessari per superare i ripetuti e prevedibili rilievi.

Ma il nodo da sciogliere è ancora, dopo sette anni, la questione dei fondi ex RID su cui si sono volutamente "incartati" l'Amministrazione ed i sottoscrittori dei FUA dal 2008 in poi. Ricordiamo nuovamente che:

1) nel 2009 l'Amministrazione ed i firmatari "congelarono" i fondi ex RID: grande soddisfazione fu espressa nei comunicati congiunti di CGIL CISL e UIL "*Fondi congelati: finalmente un po' di giustizia per i lavoratori ex RID*" (?) ... ma intanto alcune sigle li conducevano dai propri legali mietendo tessere ed innescando un contenzioso lunghissimo.

2) dopo qualche mese, quasi si fossero svegliati immemori da uno stato di coma, gli stessi firmatari tuonarono in comunicati congiunti: "*non è accettabile congelare risorse del FUA in attesa di pagare i contenziosi*" i soldi tornino a tutti i lavoratori (quando si dice la coerenza!)

3) Oggi cercano di scongelare quelle risorse ma non ci riescono visto il rischio concreto che ci si esponga a responsabilità, anche di natura erariale, poichè ad oggi ad alcuni lavoratori dei ruoli MIT l'Amministrazione sta applicando contemporaneamente due contratti di lavoro diversi pagando peraltro due volte le relative indennità accessorie.

E così ci si è aggiornati a nuova riunione nella quale probabilmente, "ricongeleranno" le risorse con il rischio concreto che alla fine vadano "a male" e ritornino al MEF.

La USB aveva proposto dal 2008 l'unica strada possibile per evitare la paralisi e cioè addivenire ad un inquadramento coerente dei lavoratori evitando la strada il contenzioso, ma tant'è.

MERITOCRAZIA SI: MA SOLO PER I LAVORATORI DELLE AREE !

Come spiegato più volte la USB non ha firmato gli accordi FUA suddetti anche perchè conformati esplicitamente ai contenuti del d.lgs 150/09 (legge Brunetta), così da mantenere in vita l'asfittico sistema di falsa valutazione del merito.

L'unico atteggiamento coerente è quello della nostra sigla che sia sui tavoli decentrati che sul piano nazionale si batte per l'abolizione della norma.

NELLA PIATTAFORMA DELLO SCIOPERO GENERALE DEL 19 GIUGNO p.v. del Pubblico Impiego la USB ricomprende l'abolizione della Legge Brunetta.

Le altre sigle si limitano a qualche critica ma nei fatti si adeguano sui tavoli decentrati, guardandosi bene dallo scioperare con la USB il 19 p.v.

Ma ciò che ha dell'incredibile è l'atteggiamento della CGIL, che mentre per i lavoratori delle aree firma appunto gli accordi FUA MIT accettando l'esplicito riferimento all'applicazione della Brunetta, per gli accordi sulla retribuzione di risultato dirigenti (2012-2013) si vanta invece nei propri comunicati di aver ottenuto che: *"dall'ipotesi di accordo, come richiesto in modo specifico e pregiudiziale dalla FP CGIL, è stato espunto qualsiasi riferimento al decreto 150/2009"* **SEMPLICEMENTE SPETTACOLARE!** (vedi qui per farti una idea di come bisognerebbe invece valutare certi dirigenti "valutatori", come pure chi ti racconta che il sistema della valutazione è "sospeso")

RACCOLTA FIRME ASSENZE PER VISITE MEDICHE

Prosegue la raccolta di firme nelle varie sedi del MIT e l'invio alla F.P.

La USB aveva consegnato al neo Capo del Personale nella precedente riunione un comunicato con la richiesta di prendere posizione, ma nessun riscontro è giunto dall'Ing. Chiovelli sull'argomento nella riunione odierna. Forse anche questo non era "all'ordine del giorno" ma intanto le lavoratrici ed i lavoratori pagano ogni giorno, l'applicazione pedissequa nel MIT di una norma iniqua e di circolari altrettanto oscure. Attendiamo *fiduciosi* la prossima riunione.

[Il Coordinamento USB Ministero Infrastrutture e Trasporti](#)