

Valutazione Legge Brunetta sospesa al Ministero Infrastrutture e Trasporti



, 06/04/2012

## **LEGGE BRUNETTA SALTA PER IL MOMENTO LA “VALUTAZIONE” DEI LAVORATORI DEL MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI**

**Come noto a tutti i colleghi che operano nei tanti uffici del MIT, in questi giorni i dirigenti compilano**

**pagelline e distribuiscono votazioni ai lavoratori basate su presunti e ben poco oggettivi comportamenti organizzativi, con l'obiettivo di stilare graduatorie di merito legate a criteri più illeciti che illogici.**

**Nei casi migliori, alcuni dirigenti, in serie difficoltà anche di natura morale, hanno “forzato” la norma, nel tentativo di applicare con più equità uno strumento per sua natura iniquo, (legge Brunetta) e va detto che spesso sono stati determinati ad evidenziarne le contraddizioni sia dal punto di vista etico che della effettiva e presunta possibilità di misurazione della efficienza dei dipendenti con tali sistemi.**

**Nei casi peggiori invece, altri dirigenti hanno subito “raccolto al volo” la possibilità di valutare, pur così poco oggettivamente, i propri sottoposti creando forti malumori ed ignorando le responsabilità di una organizzazione del lavoro spesso inesistente.**

**Se il Capo del Personale MIT Dott. Arredi, ne aveva ipotizzato l'attivazione in via sperimentale nel 2011, si può dire che il sistema ha mostrato la sua insufficienza già dalle prime fasi di applicazione.**

**La legge va applicata: ma non si riesce ad applicarla nel Ministero Infrastrutture e Trasporti, cui sono attribuite tipologie di funzioni più**

**eterogenee forse della Presidenza del Consiglio o del Ministero dell'Economia.**

**Il Ministro Corrado Passera si è reso conto di questo ed ha voluto sospendere, con questa nota trasmessa a tutti gli Uffici, il sistema di valutazione stesso per il 2011 presso il MIT.**

**E' solo una sospensione e naturalmente non abbassiamo la guardia.**

**Comunque encomiabile il contributo**

**del Comitato Unico di Garanzia (organismo paritetico che ha accorpato anti-mobbing e pari opportunità) che con un articolato pronunciamento (sotto il link alla missiva trasmessa) ha evidenziato iniquità e discriminazioni dell'applicazione del sistema alle lavoratrici ed i lavoratori del MIT.**

**Bene anche il fatto che nell'ultima riunione quasi tutte le OO.SS. del ministero Infrastrutture e Trasporti hanno rifiutato di firmare il FUA 2011 MIT (qui l'intervento audio che esprime la posizione della USB).**

**Va però detto che, in altri ministeri, ad esclusione della USB, gli altri sindacati hanno avallato di**

**fatto la norma Brunetta anche in sede locale, siglando in fretta gli accordi FUA 2011.**

**La USB sostiene che i lavoratori pubblici non hanno bisogno di essere valutati, tanto meno con tali sistemi, ma vogliono solo lavorare nelle condizioni di svolgere pienamente il loro servizio a vantaggio dei cittadini per una P.A. che vogliono più efficiente, organizzata e potenziata.**

**La USB sostiene che il dlgs 150/2009 non è “riformabile” ma va cancellato: i sindacati che**

**predicano bene lanciando strali ogni**

**giorno contro la “riforma” Brunetta ma  
la hanno avallata**

**e sostenuta con precisi accordi ARAN,  
così come avallano di fatto l'attacco ai  
contratti nazionali**

**ed alle pensioni anche nel pubblico  
impiego sono pienamente smascherati!**

**Si intravede oggi l'attuazione di  
mobilità, licenziamenti e la "revisione  
della spesa" attraverso la costituzione  
di “snelle agenzie” già pronte per  
essere soppresse alla prima occasione  
(Motorizzazione) e si comprende forse  
meglio quanto la USB/RdB denuncia da  
anni:**

**quell'unità sindacale solo finalizzata a**

**concertare riforme contro i lavoratori è da combattere con determinazione.**

**Rivediamo allora anche solo il breve passato per anticipare il futuro:**

**1) Memorandum di Pubblico Impiego  
Governo Prodi 2008 – “NASCE  
QUESTA MERITOCRAZIA” firmato  
CGIL CISL UIL**

**2) Accordo del 4 febbraio 2011 Governo  
Berlusconi - LA BRUNETTA VA AVANTI  
SENZA LA CAROTA... MA RIMANE IL  
BASTONE! Firmato CISL UIL UGL  
CONFSAL**

**3) Accordo del 28 giugno 2011**

**Berlusconi – ATTACCO FRONTALE AL  
CONTRATTO NAZIONALE ED ALLA  
DEMOCRAZIA SINDACALE un buon  
accordo: parola di CGIL CISL UIL UGL  
CONFSAL - CONFINDUSTRIA  
applaude...**

**( qui un documento per chi vuole  
approfondire e ricordare...)**

**LA USB CHIEDE AI RAPPRESENTANTI  
SINDACALI DEL MIT DI MANTENERE  
COERENZA NEL MINISTERO MA  
ANCHE SUL PIANO GENERALE  
CHIEDENDO IL RITIRO DI QUELLE  
FIRME IMPOSTE ALLE LORO  
ORGANIZZAZIONI NEGLI ULTIMI ANNI  
DA QUEI PARTITI CHE LI HANNO  
CHIAMATI COMPLICI A SOSTENERE  
LE LORO ESIGENZE, LE LORO**

**COMPATIBILITA', LE LORO CRISI,  
SEMPRE E SOLO CONTRO I  
LAVORATORI PUBBLICI E PRIVATI.**

---

**MA NON FACCIAMOCI FACILI  
ILLUSIONI SEGUENDO ANCORA UNA  
VOLTA I PIFFERAI DI SEMPRE CHE  
CANTANO VITTORIA CON L'INTENTO  
DI MANTENERE LA SOSTANZA DELLA  
CONTRORIFORMA BRUNETTA:**

**infatti, visto il passato, per chi avesse  
ancora dubbi ecco (segui il link) il  
PRESENTE con il nuovo ACCORDO  
SUL LAVORO PUBBLICO: ora bisogna  
scegliere da che parte stare e come  
OPPORSI già da oggi!**