



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Resoconto riunione del 26.01.2023
(modalità blended aula/Teams)

Partecipanti in presenza			
1.	Presidente Dott.ssa Adele Marina LOMBARDI	Segretario Verbalizzante Dott.ssa Angela ZAMPILLONI	
2.	BARNABA Laura	DIGNANI Barbara (uditore)	
3.	COTTER ARCA' Krishna		
4.	SOCCIARELLO Angela		
5.	SIGNORETTA Nicolina		
Partecipanti da remoto			
6.	Vice Presidente DE SCISCIOLO Ada	AVAGLIANO Adriana (uditore)	
7.	CASAMASSIMA Marimena	CROCCHIOLO Agostino (uditore)	
8.	CIPOLLA Rita		
9.	DE SANTIS Paola		
10.	DI MONACO Carolina		
11.	MONOPOLI Franco		
12.	NATALE Cristina		
13.	PAONE Angelo		
14.	GUIDONE Luigi		
15.	PIANGATELLI Lorenzo		
16.	TORRETTA Emanuela		
17.	ZOMPA Tiberio		
Assenti giustificati			
	CARIGLIA Catia RAVEGGI Paola FALSINI Lucia BOSCHI Loredana VITTORI Fabrizio		

Alle ore 10.00 del 26.01.2023 il CUG è convocato presso la stanza n. 3042 sita in Via Nomentana n. 2 (terzo piano) per discutere del seguente ordine del giorno:

1. *Gruppi di Lavoro*
2. *Sportello di ascolto*
3. *Attività CUG ai fini del riconoscimento del carico di lavoro e della valutazione della performance*
4. *Varie ed eventuali*

Il Segretario procede all'appello dei componenti. Risultano presenti 17 componenti – compreso il Presidente.

Il Presidente constatato il raggiungimento del quorum ai sensi dell'art. 5 c. 1 del regolamento dichiara aperta la seduta.

Si procede con i punti dell'O.d.g:

1. *Gruppi di Lavoro*



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il Presidente comunica che sono pervenute, da parte dei Componenti del CUG, le adesioni e le rinunce ai gruppi di lavoro e chiede al Segretario di illustrarne la composizione.

Il Segretario, ricorda che a valle della riunione del 26 settembre 2022 nella quale all'unanimità sono stati rivisti la nomenclatura e le competenze dei vari Gruppi di lavoro e definite modifiche ed accorpamenti, i GDL sono stati denominati in: **1. Comunicazione, 2. Pari opportunità e mobbing, 3. Benessere organizzativo e 4. Lavoro a distanza e gestione delle emergenze**. Pertanto, comunica i nominativi dei Componenti che hanno confermato la volontà di partecipare o rinunciare:

1. GDL Comunicazione	
conferme	rinunce
Laura Barnaba	Adriana Avagliano
Carolina Di Monaco	Lorenzo Piangatelli
2. GDL Pari Opportunità e Mobbing (precedentemente Gruppo Benessere organizzativo e pari opportunità assorbendo anche il gruppo Mobbing)	
conferme	rinunce
Laura Barnaba	Cristina Natale
Ada de Scisciolo	Lorenzo Piangatelli
Lina Lento	Antonella Tennenini
Barbara Dignani	Carolina Di Monaco
Luca Piras	
3. GDL Benessere Organizzativo (precedentemente era parte del 2 GDL)	
conferme	rinunce
Carolina Di Monaco	
Barbara Dignani	
Angela Socciarelo	
4. GDL Lavoro a distanza e gestione delle emergenze (precedentemente Emergenza Covid e Smart working)	
conferme	Rinunce
Paola de Santis	Laura Barnaba
Ada de Scisciolo	Luca Piras
Lina Lento	Angela Socciarelo
Lucia Falsini	Lorenzo Piangatelli
Franco Monopoli	Antonella Tennenini
Angelo Paone	
Emanuela Torretta	

A valle della lettura, il Componente Arca Cotter Krishna comunica di voler far parte del GDL Pari Opportunità e Mobbing.

Il Presidente, quindi, invita i Componenti dei GDL a continuare a lavorare con lo spirito di collaborazione e il senso di responsabilità già dimostrato ed a comunicare il nominativo del Coordinatore di ciascun gruppo di lavoro (cfr. art. 7 c. 3 del Regolamento).



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Nell'ambito delle attività trasversali del GDL Comunicazione, viene affrontata la questione della gestione del protocollo CUG. Attualmente oltre al Segretario, i componenti Di Monaco ed Avagliano hanno le credenziali per accedere e protocollare la posta in entrata o uscita del CUG. Solo il Segretario è stato delegato dal Presidente come utente "atti riservati".

Dopo ampia discussione il Comitato prende atto di quanto già stabilito nel verbale prot. n. 6/2021 " ...Per quanto attiene al protocollo si è chiesto che tutti i componenti effettivi ne abbiano l'accesso in modalità di lettura mentre la protocollazione dei documenti in entrata ed in uscita potrà essere effettuata, oltre che dal Segretario, anche dalle Dott.sse Carolina Di Monaco e Adriana Avagliano in qualità di componenti del Gruppo di lavoro Comunicazione. Per quanto riguarda la casella mail si è chiesto di estendere l'accesso, ad oggi consentito al Presidente ed al Segretario, anche al vice-Presidente ed alle Dott.sse Carolina Di Monaco ed Adriana Avagliano. Queste ultime, in qualità di componenti del Gruppo di lavoro Comunicazione, riceveranno per smistamento la corrispondenza in entrata e provvederanno all'assegnazione per competenza ai componenti dei Gruppi di lavoro interessati ...".

Il Segretario comunica che all'interno della casella del protocollo sono presenti molte e-mail di pubblicità e comunica che provvederà alla cancellazione; comunica, inoltre, che sono presenti due atti "riservati" aventi come mittente il Ministero della Difesa. I due atti sono arrivati erroneamente alla casella CUG e si è provveduto ad avvisare il dicastero dell'errore dell'invio ed alla cancellazione degli stessi.

Si passa al secondo punto dell'odg:

Sportello di ascolto

Il Presidente rappresenta la necessità di applicare quanto previsto all'art. 9 del Regolamento istituendo e rendendo operativo lo sportello di ascolto. Dopo una proficua discussione, il Presidente, preso atto che lo sportello di ascolto non sia mai stato attivato, rimette la questione all'Assemblea che *decide di procedere in via sperimentale istituendo una casella di posta dedicata sportellodiascoltocug@mit.gov.it nelle more della attivazione della linea telefonica e della designazione dei componenti dello Sportello di Ascolto, così come previsto all'art. 9 c. 1, da parte del DG del Personale*, inviando anche una e-mail a tutti i Componenti per valutare eventuali ulteriori adesioni al GDL Mobbing. Si procede quindi alla votazione per chiamata nominale: **SI APPROVA a MAGGIORANZA (13 FAVOREVOLI ED 1 ASTENUTO).**

Il Componente Piangatelli osserva che l'affidamento consolidato della gestione della casella di posta Cug e del protocollo ad alcuni/e componenti in affiancamento della Segreteria, così come la costituzione della casella sportellodiascoltocug@mit.gov.it devono essere opportunamente recepite come oggetto di prossime modifiche nel Regolamento del Comitato.

Alle ore 12.10 il Presidente deve lasciare la riunione e delega il Vice Presidente Ada de Scisciolo a proseguire con i temi all'OdG.

Si passa al terzo punto dell'odg:

Attività CUG ai fini del riconoscimento del carico di lavoro e della valutazione della performance

Il Presidente f.f. illustra il punto all'ordine del giorno e chiede al Segretario di dare lettura della nota di riscontro sul tema a suo tempo ricevuta dall'OIV relativamente all'oggetto (cfr. all.to prot. n. 0045325 del 29.11.2017 registrato al prot. CUG in ingresso n. 29 del 06.12.2017) evidenziando che la nota dell'OIV è antecedente alla direttiva del M.P.A. - Dipartimento di Fusione pubblica n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche".

Inizia un dibattito tra i Componenti circa la nota letta e la problematica del carico di lavoro dei Componenti per le attività del CUG che non viene riconosciuta nel SIGEST come linea di obiettivo nella valutazione individuale della performance, penalizzando, in alcuni casi, nella valutazione da parte dei dirigenti i Membri del CUG.

Alle ore 13.00, essendo nel frattempo usciti alcuni Componenti, si chiude, per mancanza del numero legale, la riunione rimandando alla successiva plenaria la discussione sul punto in argomento e sul



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

verbale del 26 settembre '22, per il quale, a seguito dell'invio per condivisione, sono pervenute delle comunicazioni da parte di alcuni Componenti che hanno manifestato il dissenso alla pubblicazione degli allegati nonché su alcune problematiche non rappresentate nelle varie ed eventuali.

Il Presidente f.f.
Ada de Scisciolo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ada de Scisciolo', written over a light blue circular stamp.

Il Presidente CUG
Dott.ssa Adele Marina Lombardi