



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Verbale riunione del 25.10.2023
(modalità blended aula/Teams)

Partecipanti	
Presidente Dott.ssa Sara ZANGRILLI	Segretario Verbalizzante Dott.ssa Elisa NODALE
BARNABA Laura (on line) ARCA' COTTER Krishna (on line) DE SANTIS Paola (on line) DE SCISCIOLO Ada (on line) DI MONACO Carolina (on line) MONOPOLI Franco (on line) NATALE Cristina (on line) PIRAS Luca CACOPARDI Grazia Maria TENNENINI Antonella TORRETTA Emanuela (on line)	DI GIACOMO Patrizia (on line) PIANGATELLI Lorenzo (on line) BALDASSARRE Sandra (on line)
Assenti giustificati	
CASAMASSIMA Marimena CARIGLIA Catia CIPOLLA Rita RICCI Rita VITTORI Fabrizio ZOMPA Tiberio PAONE Angelo	ADRIANI Stefano AVAGLIANO Adriana GUIDONE Luigi
Assenti ingiustificati	
DE SIMONE Ortensia	MARCONI Guglielmo BOSCHI Loredana MACCHIA Giuseppe

Alle ore 10.00 del 25.10.2023, il CUG è convocato presso la sala 4119 sita in Via Nomentana n. 2 (quarto piano) per discutere del seguente ordine del giorno:

1. Elezione Vice Presidente;
2. Varie ed eventuali

La riunione si apre con i saluti iniziali. La neoletta Presidente del Cug, la dott.ssa Sara Zangrilli, e la segretaria, la dott.ssa Elisa Nodale, elette rispettivamente con Decreto Direttoriale n. 67 del 13.09.2023 e n. 69 del 29.09.2023, si presentano al Comitato.

Il Direttore Generale del Personale, Dr Lorenzo Quinzi, interviene alla riunione per un dare un caloroso benvenuto ai nuovi membri e augurare a tutti un buon lavoro. Si rende, inoltre, disponibile ad ascoltare e prendere parte alle riunioni del Cug, previa convocazione, e richiede di fissare a breve un ulteriore incontro per discutere della riorganizzazione del Ministero.



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

A tal proposito emerge la necessità di sostituire la Dott.ssa Lucia Falsini, che cambiando amministrazione di appartenenza, ha rassegnato le proprie dimissioni. Vi sono, inoltre scoperte alcune posizioni di membri supplenti. Viene chiarito che le posizioni non coperte non influiscono sul numero legale- ipotesi prospettata, con richiesta di effettuare accertamenti, in una nota USB non ancora protocollata di cui riferisce il membro designato dalla medesima OS- perché in nessun caso mancano sia il membro effettivo sia il supplente e la situazione è costantemente monitorata.

La richiesta avanzata dai membri presenti al Capo del personale è di coprire le posizioni mancanti cercando di nominare personale eterogeneo in termini di posizione geografica, di Direzioni e di Uffici. Questo garantirebbe la rappresentazione di tutti i Dipartimenti del Ministero.

Il Direttore accoglie per quanto possibile la richiesta e conferma il suo impegno ad essere presente alle varie riunioni finché sarà Capo del Personale, ribadisce inoltre l'importanza del Comitato nelle azioni consultive ma soprattutto in quelle propositive.

In merito alla nota della O.S. USB, trattata dal Comitato, sulla composizione esatta del numero legale, in considerazione di recenti trasferiti/dimissionari/pensionati, essendo il CUG un Organismo paritetico tra parte pubblica e sindacale, istituito per tutelare tutto il personale, la componente Tennenini, in presenza del Direttore del Personale, Dott. Quinzi, chiede un chiarimento al componente Piras, in merito alla sua doppia rappresentanza del personale nel MIT, ossia sui tavoli sindacali per la O.S. FLP, mentre in seno al Comitato per la parte pubblica, come da decreto di costituzione dell'ottobre 2020.

Il diretto interessato afferma di non ravvisare incompatibilità, che l'incarico sindacale è subentrato successivamente alla nomina nel CUG e di essere pronto ad astenersi in caso di situazioni di conflitto di interesse. Sul punto altri membri evidenziano che l'argomento è già stato sollevato in passato e non considerato rilevante, ribadendo che il CUG non è un tavolo di contrattazione o contrapposizione tra membri di parte sindacale e di parte amministrazione.

Un intervento, oltre a esprimere grande apprezzamento per la competenza e la correttezza del dott. Piras, evidenzia che non è pensabile allontanare un membro del CUG per un'attività sindacale svolta in altre occasioni e che un tale allontanamento costituirebbe a suo parere una penalizzazione e una discriminazione per una legittima attività sindacale.

Si è evidenziato, in conclusione della trattazione dell'argomento, che non vi è nel regolamento un espresso divieto di nomina all'interno del CUG, come parte designata dall'amministrazione, per chi riveste anche altri ruoli sui tavoli sindacali.

Viene sollevato anche il tema – posto dalla nota inviata dall' USB - della non corrispondenza dei membri di parte amministrativa agli uffici delle diverse direzioni del MIT, come indicati nel decreto costitutivo dell'organismo dell'ottobre 2020. A tale riguardo è stato evidenziato che il CUG è stato nominato a ottobre 2020, con tutte le difficoltà di comunicazione del periodo pandemico nella ricerca di candidati, e, che comunque la non corrispondenza esatta dei membri di parte pubblica con gli uffici indicati nel decreto è essenzialmente dovuta alla riorganizzazione del ministero. Sull'argomento un membro interviene sostenendo che ciò non costituisce una criticità in quanto le norme e le direttive richiedono solo che le nomine avvengano sulla base delle competenze. Osserva inoltre che se ci fossero delle sostituzioni per ricondurre i membri ai tre dipartimenti o all'ufficio di appartenenza attuale, a breve se ne dovrebbero fare altre in seguito alla imminente riorganizzazione del MIT (che prevede quattro dipartimenti), col risultato di intralciare i lavori del Comitato che in ogni caso scade nell'ottobre 2024 e per quella data dovrà essere ricostituito.

Il Membro Ada de Scisciolo richiama l'attenzione sul ruolo del CUG, che deve occuparsi del benessere di tutto il personale del MIT, svolgendo le funzioni propositive, consultive e di verifica. Ribadisce che il CUG non è un tavolo sindacale, ma un Organo collegiale a supporto dell'Amministrazione e a tutela di tutto il personale. Ricorda che il CUG deve essere consultato dall'Amministrazione per tutte le materie relative al personale, come disposto dalle direttive del PCM - Funzione Pubblica, occupandosi del



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

benessere dei dipendenti, come ad esempio promuovendo il rafforzamento economico della Cassa di previdenza e assistenza a favore della salute e del benessere di tutto il personale e dei loro familiari. Invita tutti i Componenti a spogliarsi dei propri ruoli e a lavorare uniti in armonia per il raggiungimento degli obiettivi del Comitato. Apprezza la partecipazione attiva alla riunione da parte del Direttore Generale del personale, auspicando una futura proficua collaborazione con il CUG.

Il mandato del CUG scade a Ottobre 2024, pertanto, si prospetta un anno di lavoro futuro in cui ci si impegna ad operare all'unanimità. Nei vari interventi effettuati dai presenti si ribadiscono le difficoltà riscontrate durante la pandemia per garantire a tutti di lavorare in tempi e modi adeguati.

Il Dr Quinzi lascia la riunione augurando a tutti un buon proseguimento.

Si affronta il primo punto all'O.d.G.

1. Elezione Vice Presidente

Si procede nuovamente all'appello per contare il numero delle persone presenti e votanti. Constatato che la riunione potesse proseguire, la segretaria recita la lettera della Dott.ssa Marimena Casamassima in cui la stessa si scusa della mancata partecipazione all'assemblea, per un impegno oggettivo e improcrastinabile, e chiede di candidarsi come vice presidente del Comitato. Dopo la lettura si indaga l'interesse di altre persone a ricoprire tale carica. La Dott.ssa Carolina Di Monaco da la sua disponibilità. Si procede così alla votazione: 12 voti totali di cui 6 a favore della Dott.sa Di Monaco, 3 a favore della Dott.ssa Casamassima e 3 astensioni.

Si elegge pertanto la Dott.ssa Di Monaco quale Vice Presidente.

Tutti i membri intendono apportare benefici al CuG con il proprio contributo.

2. Varie ed eventuali

Si coglie l'occasione per introdursi e presentare il proprio back ground.

Nel corso del dibattito vari membri hanno ringraziato per l'attività svolta la precedente Presidente dott.ssa Adele Marina Lombardi e la precedente Vice Presidente Ada de Scisciolo.

Alle 11.41 la seduta si dichiara terminata.

IL PRESIDENTE

