



# *Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti*

**Direzione Generale Territoriale Centro Nord e Sardegna**

**Ufficio Motorizzazione Civile**

**ROMA**

## **ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO – UTILIZZO FONDI DI SEDE F.U.A. 2010 ASSEGNATI ALL'UFFICIO MOTORIZZAZIONE CIVILE DI ROMA**

Il giorno 7 novembre 2012 alle ore 9.30, presso la sala riunioni della sede di via Salaria, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale composta dalle rappresentanze delle organizzazioni territoriali e dalla RSU Ufficio Motorizzazione Civile di Roma al termine del quale è stato sottoscritto il seguente accordo.

Considerato che con l'Accordo nazionale sul Fondo Unico di Amministrazione 2010, sottoscritto il 30 maggio 2011, si è stabilito di destinare l'importo disponibile per la corresponsione di indennità per l'incentivazione della produttività da assegnare agli uffici sede di contrattazione di secondo livello;

Considerato che le risorse di parte variabile a disposizione della sede di contrattazione di secondo livello "Ufficio Motorizzazione Civile di Roma" ammonta a € 86.858,64 e che a tali risorse va sommato l'importo di € 7.720,72 quale quota residua delle risorse di pertinenza del soppresso Registro Italiano Dighe;

Preso atto che nell'accordo si stabilisce che la quota assegnata a ciascun ufficio deve essere utilizzata prioritariamente per remunerare il personale adibito a turni e quello collocato in reperibilità e che le risorse residue devono essere destinate a remunerare il personale impiegato in progetti di interesse locali finalizzati all'incremento di produttività e di capacità innovativa della prestazione ed improntati al riconoscimento del merito ed all'impegno individuale;

Considerato che tutto il personale è stato impiegato in attività che hanno comportato specifiche responsabilità, rischi e disagi e con un miglioramento dei servizi ed incremento della produttività;

le parti convengono:

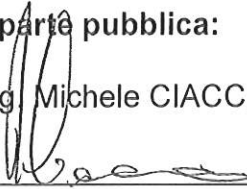
- a) di destinare il 50% delle risorse assegnate per remunerare il personale in base alle presenze nel corso dell'anno 2010, considerando utili, ai fini delle distribuzioni dei fondi, le assenze dal servizio individuate nel prospetto allegato;
- b) di destinare il rimanente 50% delle risorse assegnate in base all'effettiva prestazione resa in base alle presenze, computando anche le ferie, le uscite per motivi di servizio, i permessi L. 5/02/1992 n. 104 (per i soli dipendenti portatori di handicap grave), i congedi per maternità o paternità, le assenze per malattia per ricoveri dovuti a gravi patologie e per terapie salvavita e i permessi per lutto.

In entrambi i casi, se il dipendente usufruisce di part-time orizzontale, l'importo è assegnato in proporzione alla percentuale di part-time.

Le presenze sono conteggiate in termini di giornate lavorative, indipendentemente dall'area di appartenenza

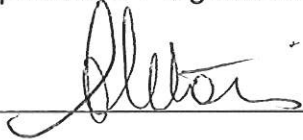
per la parte pubblica:

dott. ing. Michele CIACCIA Direttore dell'UMC di Roma



---

Funzionario amm. cont. Antonella RESTORI  
Responsabile Programmazione e organizzazione attività operative



---

per la parte sindacale:

il rappresentante della RSU:

Pier Rosanio Carrer Simona Russo

i rappresentanti sindacali territoriali firmatari del CCNL:

CGIL VICENTINI ANTONELLA

CISL GRASSANO VITO

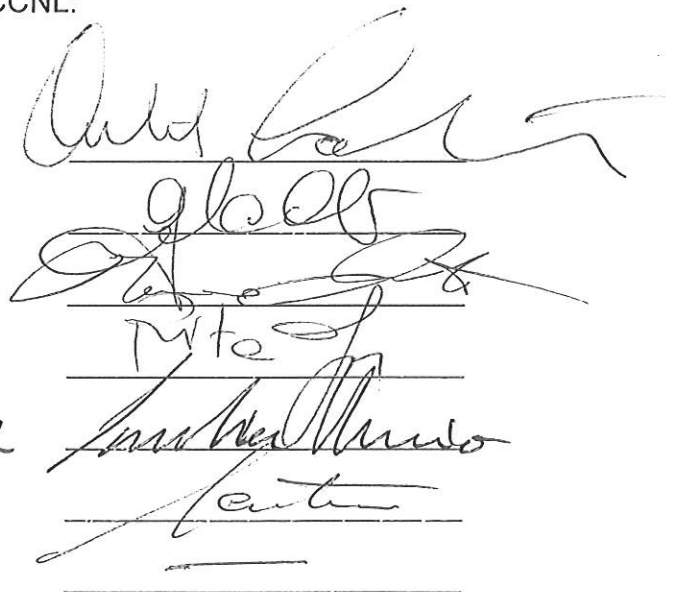
UIL MASSIMO ARATE

CONFSAL/UNSA PIA CIÒLLA

UGL/INTESA PIER ROSANIO CARRER

USB RENATO SCIORTINO

FLP \_\_\_\_\_



---

---

---

---

---

---

---

---

Allegato Accordo FUA 2010

assenze equiparate alla presenza in servizio:

- Permessi L. 5/02/1992 n. 104, per i soli dipendenti portatori di handicap grave;
- Congedo per maternità o paternità;
- Interdizione anticipata dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza;
- Infortunio sul lavoro e causa di servizio (art. 22, commi 1 e 2 del CCNL 1994/97);
- Donazione di sangue, midollo osseo e assimilate;
- Riposi compensativi;
- Assenze per malattia per ricoveri dovuti a gravi patologie e per terapie salvavita;
- Assenze per citazione a testimoniare per fatti d'ufficio e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- Assenze per audizione per procedimenti disciplinari;
- Assenze per ricovero ospedaliero o day hospital, ad eccezione del periodo di convalescenza;
- Permessi per lutto;
- Permessi sindacali (artt. 10 e 11 del CCNQ 7/8/1998);
- Permessi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza ed RSU;
- ferie

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are five distinct signatures arranged in two columns. The left column contains two signatures, and the right column contains three. The signatures are stylized and cursive, typical of personal or official signatures.