



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Roma, 28 marzo 2017

Nota a verbale all'Ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione 2017 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Le scriventi sigle sottoscrivono l'ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione 2017 del MIT per consentire, dopo un lungo tempo di attesa, ai lavoratori di percepire le risorse connesse alla produttività e agli altri istituti contrattuali, remunerando i disagi e le responsabilità per le attività svolte nel 2017.

Le scriventi tuttavia ribadiscono con forza la richiesta che siano incrementate in modo significativo le risorse destinate al Fondo Risorse Decentrate (ex Fondo Unico d'Amministrazione). Come denunciano da tempo, l'ammontare procapite del fondo, tra i più bassi tra le amministrazioni centralizzate, è largamente insufficiente per garantire un adeguato salario di produttività ai lavoratori e per remunerare gli istituti contrattuali indispensabili per avere adeguati standard di sicurezza e qualità per i servizi resi ai cittadini.

L'obiettivo condivisibile di riconoscere anche ai lavoratori del MIT, dopo tanti anni, un percorso di crescita economica con i passaggi alla fascia economica superiore, rende ancora più urgente l'incremento del Fondo. E' infatti indispensabile che, dopo numerosi anni, la percentuale dei dipendenti che accedano alla fascia economica superiore sia sufficientemente ampia.

Le scriventi, oltre a ribadire la necessità di interventi normativi per recuperare nuove risorse, rinnovano con forza la richiesta all'Amministrazione di attivarsi da subito

utilizzando le possibilità disponibili con la normativa vigente, a partire dalle ipotesi di incremento previste negli artt. 76 e 77 del nuovo CCNL 2016-2018.

L'avvio di tali misure e l'incremento del Fondo sarà un elemento imprescindibile, per le scriventi, per assicurare un clima di proficua collaborazione con l'Amministrazione al fine di riconoscere ai lavoratori del MIT un'adeguata retribuzione della produttività e percorsi di carriera tramite le progressioni economiche, come avvenuto in gran parte dei Ministeri.

FP CGIL - MIT
Mario Mellano

CISL FP - MIT
Paolo Bonomo

UIL PA - MIT
Duilio Carino