



Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Al Direttore del personale e degli AAGG
PEC: dg.personale@pec.mit.gov.it

e p.c

Al Capo di Gabinetto del Ministro
PEC: ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it

Oggetto: Lavoro agile. Legge proroga n. 56 del 30 aprile 2021.
Proroga dello stato emergenziale fino al 31 luglio 2021.

Con Delibera del Consiglio dei Ministri del 21 aprile c.a. è stata disposta la proroga sul territorio nazionale fino al 31 luglio 2021 dello stato di emergenza connesso alla situazione epidemiologica in atto e a seguito del decreto legge n. 56 del 30.04.2021, questo Comitato ritiene che il lavoro agile debba proseguire con modalità semplificata, nelle more della definizione della disciplina dei contratti collettivi e comunque non oltre il 31.12.2021.

L'unica modifica introdotta dal decreto legge cosiddetto "proroghe" è che la percentuale del personale che dovrà svolgere il lavoro agile varia da almeno il 50% ad almeno il 15%.

Pertanto questo Comitato, al fine di tutelare la salute e la vita del personale del MIMS e dei propri familiari nonché di garantire il benessere lavorativo dei dipendenti in questo delicato momento storico che sta attraversando il nostro Paese, propone di differire l'adozione delle Linee Guida che regolamentano il lavoro agile alla conclusione dello stato emergenziale, che come noto attualmente è fissato al 31 luglio c.a., salvo proroghe, consentendo una più matura riflessione congiunta tra Amministrazione e parti sindacali, nonché con lo Scrivente.

In vista dell'introduzione del lavoro agile come strumento ordinario post emergenziale, questo Comitato ribadisce la propria disponibilità a riesaminare la bozza delle linee guida, per quanto previsto dalla Direttiva FP n. 2/2019.

Evidenzia sin da ora, inoltre, come utile contributo, il rispetto delle necessarie tutele di legge previste per i lavoratori fragili e con disabilità, la cui adesione alla modalità di lavoro agile non dovrebbe, a parere di questo Comitato, rientrare nella percentuale del 15% fissata.

Pertanto, in considerazione dei ristretti termini, questo Comitato si riserva di inviare le proprie osservazioni ed ulteriori approfondimenti in merito all'esame dell'articolato.

Cordiali saluti

Il Presidente

Avv. Livia CONTARINI