



***Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili***

Dipartimento Opere Pubbliche, Risorse Umane e Strumentali  
DIREZIONE GENERALE PERSONALE E AFFARI GENERALI  
Via Nomentana, 2 - 00161 Roma Via G. Caraci, 36 - 00157 Roma

A tutti gli uffici centrali e periferici  
e p.c. alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: attuazione del lavoro agile e ai sensi del decreto legge 23/7/2021, n.105.

In riferimento alla proroga dello stato di emergenza, ai sensi dell'art.1 del decreto legge 23 luglio 2021, n.105, si dispone la proroga **fino al 30 settembre 2021** della disciplina del lavoro agile semplificato finora applicata.

Inoltre, come già comunicato con la nota 33351 del 27 luglio c.a i lavoratori fragili permangono in lavoro agile **sino al 31 ottobre**, salvo proroghe normative o diversa successiva disposizione.

Si raccomanda alla dirigenza di far osservare le disposizioni emanate per contrastare la diffusione del Covid-19, con particolare riferimento al distanziamento sociale, all'uso corretto della mascherina e all'utilizzo delle soluzioni gel disinfettanti per le mani.

IL CAPO DIPARTIMENTO  
Ilaria Bramezza



***Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili***

Dipartimento Opere Pubbliche, Risorse Umane e Strumentali  
DIREZIONE GENERALE PERSONALE E AFFARI GENERALI  
Via Nomentana, 2 - 00161 Roma Via G. Caraci, 36 - 00157 Roma

A tutti gli uffici centrali e periferici  
e p.c. alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili fino al 31 ottobre 2021.

L'articolo 9, del recente decreto legge 23 luglio 2021 n.105, ha prorogato **fino al 31 ottobre** la prestazione lavorativa in modalità agile **dei lavoratori fragili**.

Ai sensi dell'articolo 26, **comma 2**, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 **continuano ad essere considerati lavoratori fragili** “*i dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da **immunodepressione** o **da esiti di patologie oncologiche** o **dalla svolgimento di terapie salvavita** ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di **disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5.2.1992 n.104**”.*

IL CAPO DIPARTIMENTO  
d.ssa Ilaria Bramezza