



Al Direttore della Motorizzazione Civile di Bologna
Ministero Infrastrutture e Trasporti
umc-bologna@pec.mit.gov.it
direzione-upbo@mit.gov.it

Al direttore generale D.G.T. Nord Est
dgt.nordest@pec.mit.gov.it

e p.c. Al Capo di Gabinetto del Ministro per le
Infrastrutture ed i Trasporti
ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it

Al Capo Dipartimento per i Trasporti, la Navigazione, gli
Affari Generali ed il Personale
dip.trasporti@pec.mit.gov.it

Al Presidente dell' Organismo Indipendente di
Valutazione O.I.V.
oiv@pec.mit.gov.it

Al Direttore Generale del Personale e degli Affari
Generali
dg.personale@pec.mit.gov.it

Al Comitato Unico di garanzia
cug@mit.gov.it

Alla Dirigente della Divisione 1 Affari generali,
Relazioni sindacali e Servizi comuni
dg.personale-div1@pec.mit.gov.it

Oggetto: Sistema di valutazione dei lavoratori del personale sede MCTC di Ferrara

La scrivente USB Pubblico Impiego, con la presente conferma la contrarietà all'impianto del d.lgs 150/2009 inefficace a perseguire il miglioramento dell'efficienza della P.A. attraverso metodiche di valutazione discriminatorie ed inadeguate ed ha già trasmesso all'Amministrazione centrale specifica nota via PEC il 16 febbraio u.s. riguardante la richiesta di sospensione della valutazione 2014 MIT.

Nello specifico si rappresenta inoltre che, da informazioni assunte, la valutazione per la sede in oggetto appare viziata da gravi disapplicazioni del Manuale operativo per il sistema di valutazione e che pertanto risulta inapplicabile e segnatamente:

- mancata notifica del regolamento ai lavoratori
- mancata condivisione degli obiettivi per l'anno 2014 tra il responsabile dell'unità organizzativa ed i funzionari ad essa assegnati (punto 3.2.1 del manuale),
- mancata effettuazione degli incontri per il monitoraggio degli obiettivi (punto 3.2.3 del manuale), mancato rispetto dell'obbligo da parte del responsabile dell'unità organizzativa di effettuare un colloquio con il valutato al momento dell'attribuzione del punteggio (punto 3.4 del manuale)
- mancata assegnazione del termine previsto per la richiesta del contraddittorio con il valutatore di prima istanza (punto 3.4 del manuale).

Tutto ciò premesso, la scrivente USB PI richiede la sospensione o l'annullamento dei provvedimenti emessi relativi alla valutazione per l'anno 2014 per la sede in oggetto, a tutela dei lavoratori ed anche al fine di evitare l'insorgere di contenzioso, nonché effetti palesemente discriminatori e negativi per ciò che concerne il benessere dei lavoratori ed organizzativo.

Roma, 27 aprile 2015

p/ Esecutivo USB P.I.
Ministero Infrastrutture e Trasporti
Lorenzo Piangatelli