



## IL CUG FANTASMA nel MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI 8 febbraio 2016

*Ci risiamo.*

**Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del MIT, in breve il CUG, è ancora una volta paralizzato a causa dell'inadempienza dell'Amministrazione.**

Un distratto Capo del Personale ritarda a ricostituire l'organismo di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, sebbene esso sia "decaduto" già da giugno, e con la Presidente del CUG misteriosamente dimessasi prima della scadenza (**8 mesi**).

Si rischia nuovamente che il CUG decada dopo poco tempo dalla sua costituzione?

Nel 2014 l'arrivo tardivo nelle funzioni dell'attuale Direttore del Personale ing. Alberto Chiovelli, nonché l'ulteriore ritardo nell'emanare il decreto istitutivo, fecero sì che il CUG rimanesse attivo per neanche un anno, da settembre 2014 fino a giugno 2015, con ovvie conseguenze sull'operatività del Comitato e dei gruppi di lavoro. **Ancora una volta la USB ha dovuto sollecitare la costituzione dell'organismo rappresentativo.** ([\*Per il passato vedi qui "il CUG Chi l'ha visto?"\*](#))

Ma dietro l'apparente insabbiamento del CUG stiamo rilevando strani segnali di attività del Comitato stesso, sebbene sia decaduto.

**Un CUG fantasma quindi, che, con la totale contrarietà delle rappresentanti uscenti della USB, opera probabilmente sulla base di una singolare (ed un po' assurda) previsione statutaria che prevedrebbe una proroga ad libitum dell'organismo... a quanto pare però... dematerializzato.**

Agisce infatti solo via email e in quanto ormai "ectoplasmatico", ovviamente **decide senza riunirsi**, nomina rappresentanti in importanti organismi istituzionali, dispone attività, acquisisce segnalazioni dei lavoratori e forse, di nuovo, le "smaterializza". (risolvendo in effetti in radice i problemi segnalati). Il mistero si infittisce.

**La questione è molto seria. Il Comitato paritetico può avere margini di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori per intervenire sulle discriminazioni** (basti pensare al famigerato sistema di valutazione in atto nel MIT), **solo se svolge correttamente il proprio ruolo.**

In attesa del decreto atteso, cogliamo allora occasione, oltre che per denunciare quanto accade, anche per aggiungere una ulteriore analisi, **se non altro perché ci sta a cuore il funzionamento corretto ed incisivo del CUG per il futuro.**

Invitiamo i colleghi del MIT a seguire [questo link dove proponiamo un approfondimento informativo](#) sulla questione, tentando di dare un contributo più ampio ed esponendo fatti e valutazioni.

*USB Pubblico Impiego Esecutivo Ministero Infrastrutture e Trasporti*