



Al Direttore Generale del Personale ed AA.GG.
dr. ing. Alberto CHIOVELLI
dg.personale@pec.mit.gov.it

Alla Dirigente della DIV V
Direzione generale AA.GG. e Personale
dr.ssa Rosella LANUTI
dg.personale-div5@pec.mit.gov.it

Alla Dirigente per le Relazioni sindacali
Dott.ssa Regina Genga
dg.personale-div1@pec.mit.gov.it

[Al Comitato Unico di Garanzia MIT \(CUG\)](mailto:cug@mit.gov.it)
cug@mit.gov.it

OGGETTO: situazione uffici passi ed apertura accordo turni AA.GG. 2017

La scrivente USB Pubblico Impiego chiede la urgente apertura del tavolo di contrattazione per gli istituti dei turni e della reperibilità per i settori AA.GG. uffici passi.

Tale urgenza è motivata sia dalla necessità di regolamentare preventivamente gli istituti del settore per l'anno 2017, sia in particolare essendo emerse, da un confronto con i lavoratori, situazioni gravi di fatto in particolare per la Centrale Operativa De Meus.

Si stigmatizza con l'occasione la violazione dell'art. 6 dell'Accordo decentrato del 13 aprile 2016 in quanto l'Amministrazione ha variato la composizione dei turni inserendo o estrapolando lavoratori dalla rotazione senza informare le OO.SS. e le RSU.

Si richiede pertanto di fornire una urgente e trasparente informativa a riguardo.

Ciò premesso si evidenzia la urgente necessità di una regolamentazione consona alle norme e che permetta di migliorare il contesto lavorativo, richiamando qui a seguire le situazioni, come detto, evidenziatesi allo stato attuale:

1) il turno esposto per i mesi attuali presso i locali operativi non è sottoscritto dal dirigente, con grave pregiudizio per la corretta esecuzione del lavoro, la applicazione del d.lgs 116/2016 ed il conseguente regime sanzionatorio e di tutela dei lavoratori.

2) il personale coinvolto nei turni non effettua una effettiva turnazione ai sensi del CCNL (alternanza) in quanto alcuni lavoratori presenti negli schemi proposti svolgono solo servizio mattutino mentre altri solo pomeridiano, scompensando totalmente la coerente distribuzione dei carichi di lavoro e dei disagi.

3) alcuni lavoratori svolgono la pausa pasto mentre altri non possono.
La fruizione della pausa solo per alcuni, crea una situazione discriminante da un lato ed incompatibile con la ratio stessa della turnazione e quindi della copertura continuativa del servizio mettendo in difficoltà i lavoratori stessi.

4) ad alcuni lavoratori turnisti è consentita la flessibilità in entrata (7,42) mentre questa opportunità è negata ad altri turnisti (6-8 ore)

5) non è regolamentata, in quanto non contemplata nell'accordo vigente, la nuova turnazione dell'ufficio passi di Via del Policlinico, 2, ne è stata fornita informativa.

6) le situazioni incerte sopra evidenziate consolidano il forte rischio di un contesto lavorativo stressante ai sensi del d.lgs 81/08, proprio in un settore operativo che dovrebbe invece essere armonico e caratterizzato da procedure di contesto chiare.

Ciò configge altresì, in tutta evidenza, con le necessità di garantire gli aspetti della sicurezza sul lavoro demandati proprio ai lavoratori coinvolti nei turni (Centrale Operativa, procedure di emergenza, antincendio, tutela dei lavoratori tutti della sede).

Roma li, 26 ottobre 2016

p/USB Pubblico impiego MIT

Riccardo Di Pietro