



## DIREZIONE GENERALE SISTEMI INFORMATIVI E STATISTICI - FORMAZIONE PROFESSIONALE

**23 novembre 2016 INCONTRO CON LE  
ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**L'Amministrazione ha convocato in data di lunedì u.s.** la RSU e le OO.SS. rappresentative del MIT per un incontro sulla tematica della **formazione** dei lavoratori della direzione generale.

La riunione, presieduta dal direttore generale Ing. Mario Nobile, ha visto la presenza al tavolo della **USB Pubblico Impiego e della sigla Fed. Intesa**, non convenute le altre sigle e la RSU.

Nel merito, la USB P.I. ha subito sottolineato **l'importanza di incrementare gli istituti formativi**, da un lato per l'efficienza del servizio anche sulla base dei precedenti impegni dell'Amministrazione (**vedi precedente comunicato USB - Ti piace vincere facile?**) e dall'altro per tutelare i lavoratori anche in termini di pari opportunità, operatività, benessere lavorativo.

Infatti formazione significa anche, in senso più ampio, consapevolezza dei lavoratori dei ruoli ed istruzione chiara sulle competenze reciproche e procedure di contesto.

La USB, essendo noto che il nostro Ministero **non risparmia nulla** (e quindi spreca) e si dichiara non in grado di impegnare risorse per corsi di formazione generali, ha rivolto però la propria analisi ed intervento a quei momenti formativi caratteristici della DGSIS e che potremmo definire **"micro formazione"**, spesso contemplata (e ben retribuita) nei contratti di appalto sui sistemi informatici, sugli applicativi e processi, o cosiddetto *"training on the job"* ecc., e che rappresenta per i lavoratori opportunità formativa a tutti gli effetti.

La USB ha già dovuto ricordare all'Amministrazione MIT, attraverso pronunciamenti plurimi del Tribunale del Lavoro di Roma, che dal punto di vista del contratto di lavoro, **non si può distinguere formazione da formazione**; il Giudice ha infatti disposto l'obbligo per il MIT di informare nel modo più ampio i lavoratori tutti, attraverso le loro rappresentanze, in merito ai criteri ed ai destinatari dei suddetti momenti formativi a qualsiasi titolo disposti dai dirigenti.

La USB ha stigmatizzato il fatto che nella direzione detta informativa preventiva non avviene, chiedendo al direttore

generale l'impegno a rispettare i contratti, per evitare che la formazione venga somministrata con modalità discriminatorie.

L'Amministrazione ha parzialmente condiviso l'esposizione USB, pur evidenziando le difficoltà generali della Pubblica Amministrazione, ben note anche alla nostra O.S..

La USB ha allora proposto al direttore generale di farsi parte attiva ed avviare finalmente, a vantaggio dei lavoratori e del servizio, un percorso di riorganizzazione che permetta di arrivare, con le carte in regola, alla nuova regolamentazione del ministero, nonché alle riforme che tutti i settori informatici della P.A. dovranno sostenere nei prossimi mesi, **valorizzando dapprima le risorse e professionalità interne del MIT.**

In tal senso la USB ha proposto di affrontare subito le tematiche organizzative, secondo un percorso trasparente di informazione e confronto, nel rispetto reciproco dei ruoli ex CCNL a partire da:

- 1) **Informativa completa ai lavoratori sugli ordini di servizio vigenti e confronto preliminare su organizzazione e distribuzione dei carichi di lavoro.**
- 2) **Definizione delle competenze, costi e riflessi organizzativi attribuibili al personale societario ormai impiegato stabilmente presso la direzione generale nelle varie sedi.**
- 3) **Programmi formativi previsti per il personale interno ed esterno con riferimento ad obiettivi e funzioni.**
- 4) **Riflessi sul benessere e valutazioni di contesto propedeutiche al contenimento rischio stress lavorativo (rilevazione ex dlgs 81/08).**
- 5) **Regolamentazione 2017 accordi turnazioni e reperibilità superando le incongruenze attuali comuni anche ad altri settori operativi.**
- 6) **Sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro anche in relazione al trasferimento sedi.**

Su questi temi la USB PI intende confrontarsi nei prossimi mesi con l'Amministrazione con beneficio per il servizio ed i lavoratori.

Vi terremo informati.

P/USB Ministero Infrastrutture e Trasporti

*Riccardo Di Pietro Stefano Caneglias Lorenzo Piangatelli Pietro Petroni*