



Orario di servizio e di lavoro Motorizzazione Brescia e sez. coordinate di Pavia, Cremona, Mantova.

Comunicato 19 dicembre 2016

Si è svolto il 15 dicembre u.s. un incontro tra Amministrazione RSU ed OO.SS. per la contrattazione decentrata dell'orario di lavoro riguardante le lavoratrici ed i lavoratori delle sedi UMC in oggetto.

L'Amministrazione, rappresentata dall'Ing. Lorenzo Loreto, ha rappresentato primariamente l'esigenza di uniformare le tipologie di orario delle sedi.

La USB Pubblico Impiego ha dapprima stigmatizzato il fatto che l'Amministrazione non aveva incluso, nelle precedenti riunioni, la nostra sigla, a causa forse di un perdurante errore nelle comunicazioni, cosa che ha però prodotto, di fatto, l'esclusione della USB PI dall'informativa e dal confronto.

Tuttavia, per non disperdere il lavoro svolto dalla RSU, la USB è convenuta in parte sul testo di sintesi, proponendo ad ulteriori modifiche migliorative, in attesa della prossima convocazione che avverrà il 21 dicembre p.v., anche dopo la preventiva consultazione dei lavoratori richiesta esplicitamente dalla RSU.

In riunione si è tuttavia introdotto nel testo il criterio del "monitoraggio" periodico dell'accordo: questo è un primo elemento di tutela dei lavoratori e di verifica dell'efficacia o delle criticità prodotte per il servizio a fronte delle misure adottate e che lascia aperta la possibilità di miglioramento dell'accordo.

Nel merito l'Amministrazione ha composto una bozza di accordo che ha consegnato alle parti alla conclusione della riunione stessa. (allegata)

La USB ha poi trasmesso all'Amministrazione una propria proposta anche sulla base di quanto espresso nel nostro intervento in riunione. (allegata).

Pur condividendo diversi punti nella ultima bozza di sintesi, la proposta della USB contiene alcuni elementi che consideriamo in parte essenziali per valutare la sottoscrizione ed in parte migliorativi

Nella proposta della USB tra l'altro:

1) si propone il testo in forma di articolato affinché sia meno confuso, di più immediata lettura e più attinente alla normativa nazionale e/o di altre sedi UMC, eliminando alcune parti a volte ripetitive a volte poco chiare. Gli ordini di servizio attuativi, nel rispetto dell'accordo, potranno poi integrare quanto l'Amministrazione ritenesse utile, compresi i richiami ai codici disciplinari.

2) Si introduce la possibilità di ritoccare gli orari di servizio/lavoro per le sezioni coordinate, successivamente al monitoraggio semestrale (o meglio dopo il primo trimestre)

3) Si introduce la possibilità di effettuare i rientri pomeridiani in altro giorno della settimana, seppure in maniera limitata, per le lavoratrici/lavoratori che ne avessero l'esigenza e di agevolare i cambi turno.

4) Si propone di introdurre l'istituto della banca ore, in uso correntemente nel MIT.

5) Si chiede di introdurre il recupero dei permessi senza obbligo di rendere pausa entro

le sette ore, in armonia anche con l'istituto dei crediti orari, ora introdotto, (minuti di maggior presenza) ed in accordo con le circolari ministeriali. (DGT nord-est)

La USB proporrà inoltre di procedere già ad inizio 2017 con il confronto sulle materie organizzative, al fine di governare adeguatamente le molteplici criticità operative (riflessi dell'orario, formazione, carichi lavorativi, sicurezza, ecc.)

Invitiamo i lavoratori delle sedi al contributo.

USB PUBBLICO IMPIEGO Ministero Infrastrutture e Trasporti.

Sotto in allegato sul nostro sito nella sezione locale Lombardia

le proposte di accordo

www.mit.usb.it

20 dicembre 2016 accordo: FUMATA NERA !

Con atteggiamento francamente opinabile l'Amministrazione disdice, con modalità irrituali, la riunione di contrattazione prevista per domani mercoledì 21 ottobre presso la sede principale di Brescia, inerente l'argomento in oggetto.

Riunione voluta dal Dirigente responsabile dell'Ufficio 4 della DGT, intenzionato a far partire le nuove disposizioni sull'orario di servizio lavoro nelle sedi UMC di Brescia, Cremona, Pavia e Mantova, già dal giorno 1 gennaio p.v.

Il colpo di scena sembra dovuto al fatto che alcune sigle sindacali hanno richiesto il rinvio, con il pretesto che non è sarebbe stato possibile svolgere le assemblee sindacali per consultare i lavoratori (sic).

Il diritto di assemblea è regolato dalla legge e pertanto non capiamo dove possa essere stato il problema, se non in un cattivo utilizzo dell'istituto contrattuale.

Tuttavia proprio la USB aveva chiesto di fissare il prossimo incontro successivamente alla pausa festiva, anche per poter dar modo alla RSU, che lo aveva chiesto in modo specifico, di informare e consultare i lavoratori delle sedi, sui contenuti del testo a cui si è pervenuti solo nella riunione del 15 dicembre u.s. e su eventuali proposte modificative/migliorative espresse al tavolo.

Essendo un accordo che ha rilevanza sulla vita delle lavoratrici e dei lavoratori, ma anche sulla gestione della efficienza e delle criticità del servizio, sarà utile avere un po' di tempo in più per poter valutare le migliorie che le parti ed anche la USB richiedono ([vedi precedente comunicato a questo link sul nostro sito](#)).

Peraltro nasce l'esigenza certamente di regolamentare, uniformandoli, alcuni istituti ma anche di riconoscere le differenze operative ed organizzative delle sezioni.

Infine, nella materia specifica, la nostra sigla è particolarmente interessata a conoscere le posizioni che saranno espresse dalla Rappresentanza eletta direttamente dai lavoratori, e raccolte nelle assemblee che la RSU stessa indirà come richiesto.

L'USB augura con l'occasione a tutti i lavoratori delle sedi Buone Feste ed un Felice 2017.

Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821 c/o MIT 0644123592