



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

Criteri progressioni economiche ó Accordo integrativo

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica alla contrattazione integrativa sul Fondo risorse decentrate per il 2019, con decorrenza 1° gennaio 2019, a tutto il personale delle Aree funzionali del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) che presta servizio presso le sedi centrali e periferiche del MIT.

Art. 2

OGGETTO DELL'ACCORDO

Con questo accordo le parti stabiliscono i criteri per la definizione delle progressioni economiche, intese come sviluppi economici all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016-2018, firmato il 12.02.18 e di seguito denominato CCNL.

Art. 3

CRITERI DI SELEZIONE

I passaggi dalla fascia retributiva attualmente rivestita a quella immediatamente superiore avvengono a valere sulle risorse economiche stanziata dalla contrattazione integrativa, in base ad apposita graduatoria di merito, redatta al termine di procedura selettiva effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1) Esame: max 10 punti

Per gli appartenenti all'Area I l'esame verterà su test a risposta multipla di cultura generale appositamente pubblicati sul sito istituzionale del MIT.

Per gli appartenenti all'Area II l'esame verterà su test a risposta multipla di cultura generale nonché su test a risposta multipla redatti specificamente per il profilo amministrativo, per il profilo tecnico e per il profilo informatico e appositamente pubblicati sul sito istituzionale del MIT.

Per gli appartenenti all'Area III l'esame verterà su test a risposta multipla redatti specificamente per ciascun profilo professionale e appositamente pubblicati sul sito istituzionale del MIT.

2) Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza alla data del 1° gennaio 2019: max 15 punti

- Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza da 3 a 5 anni: punti 0;
- Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza compresa tra 6 e 9 anni: punti 3;
- Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza compresa tra 10 e 14 anni: punti 6;
- Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza compresa tra 15 e 19 anni: punti 9;
- Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza compresa tra 20 e 25 anni: punti 12;
- Anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza superiore a 25 anni: punti 15.

3) Possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area di appartenenza: punti 5.

4) Mancato conseguimento della progressione economica all'esito delle procedure effettuate presso il MIT in attuazione dell'Accordo integrativo 3 agosto 2010: punti 10.

Nelle graduatorie a parità di punteggio si procederà come segue:

- a) precedenza al dipendente che abbia conseguito il maggior punteggio nella valutazione relativa all'anno di riferimento;
- b) precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nei ruoli del MIT, in caso di ulteriore parità;
- c) precedenza al dipendente più giovane di età, in caso di persistente parità.

Art. 4

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti del MIT che risultano in servizio all'atto della indizione della procedura medesima e che abbiano un'anzianità non inferiore a due anni nei ruoli del MIT o di altra amministrazione pubblica ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. n. 165/01.

Sono inoltre esclusi dalle suddette procedure:

- a) coloro che alla data di decorrenza degli sviluppi economici non appartengono ai ruoli del MIT, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o di fuori ruolo ovvero a tempo determinato o in posizione di non di ruolo;
- b) i dipendenti che alla data di decorrenza degli sviluppi economici nonché all'atto dell'indizione della procedura, risultano sospesi cautelamente, in via obbligatoria o facoltativa dal servizio;
- c) i dipendenti che alla data di decorrenza degli sviluppi economici hanno riportato nei due anni precedenti una sanzione disciplinare diversa dal rimprovero verbale e/o scritto e dalla multa ovvero sono stati interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Presenti al 31.12.2018 nel Ministero Infrastrutture e Trasporti

(dati suscettibili di lieve modifica in quanto talune situazioni possono essere caricate in ritardo nel sistema informatico)
 (i dati contengono il personale di ruolo; sono dunque compresi i comandati in uscita ed esclusi i comandati in entrata)

(tra parentesi le fasce retributive nelle quali è presente il personale di ciascun profilo)	totale
Funzionario Amministrativo Contabile (da F1 a F6)	878
Funzionario Ingegnere Architetto (da F1 a F6)	704
Funzionario Tecnico (da F1 a F6)	720
Funzionario Geologo (fr 1, 3, 4, 5)	12
Funzionario Statistico (fr 2, 3, 4)	31
Funzionario Comunicazione (da F1 a F5)	16
Funzionario Informatico (fr 2, 4, 5)	12
Assistente Amministrativo (da F2 a F6)	2403
Assistente Informatico (da F2 a F6)	473
Assistente Tecnico (da F2 a F6)	533
Assistente Geometra (da F2 a F6)	234
Addetto Tecnico (da F1 a F3)	336
Addetto Amministrativo (da F1 a F3)	302
Ausiliario (da F1 a F3, con prevalenza di F3)	408
Totale dipendenti aree	7062

2373

4281

408

7062

