

U ***Il Ministro Toninelli assume uno ma tre abbandonano la nave del MIT I dirigenti non vedono.***

26 febbraio 2019 Nessuna riorganizzazione del Ministero all'orizzonte ed intanto c'è chi se ne va creando lacune, con l'assenso dei dirigenti.

L'Amministrazione, da anni in "attesa di se stessa" perchè avvii la recensione degli organici necessari, informa infatti periodicamente le OO.SS., come avvenuto anche nei giorni scorsi, dello stillicidio *a senso unico* in uscita di personale dal MIT.

Così si "attivano" comandi verso altre Amministrazioni, distacchi e spostamenti incoerenti, spesso sguarnendo proprio le sedi più disagiate, creando discriminazioni e disattendendo ogni preventivo criterio di rotazione. (CUG)

E' il caso ad esempio degli ulteriori esodi, a nostro parere molto inopportuni, di sedi in sofferenza come la Motorizzazione Brescia/Cremona ([vedi qui il comunicato locale di denuncia della USB presso UMC/DGTNO](#)).

L'Amministrazione insomma perde il pelo, ma non il vizio di agire senza un piano d'insieme o un programma di mobilità trasparente. E si cambia in peggio, perchè prosegue ovunque la vecchia pratica degli interPELLI sparati dal "CED centrale" come fossero fuochi d'artificio.

InterPELLI spesso pieni di incongruenze e quasi sempre "blindati", in ossequio al principio della discrezionalità dirigenziale più utile a favorire qualche raccomandato, oppure comoda scusa per esternalizzare servizi e funzioni e favorire il profitto, ma quasi mai destinati ad ottenere risultati coerenti con l'efficienza.

Nei pochi interPELLI dove non è previsto il "placet" del dirigente che deve cedere personale, (ad esempio per reperire risorse nei Servizi di prevenzione sicurezza e salute delle sedi centrali), capita poi addirittura che l'Amministrazione *butti nel cestino* le adesioni pur rilevate.

Oppure che i rarissimi casi di mobilità in entrata vengano invece ostacolati in attesa degli organici.

Tutto questo mentre si smantellano funzioni e parti del Ministero a favore di agenzie e privatizzazioni si depauperano le professionalità interne istituendo in molti settori "albi di professionalità esterne" da cui attingere per le funzioni investigative e di controllo, con il rischio maggiore che i controllori *siano, siano stati o saranno* troppo vicini ai controllati.

La USB PI, anche in vista della uscita di tanti colleghi per motivi anagrafici, chiede all'Amministrazione del MIT di sospendere tutti gli istituti che permettono l'esodo di personale, di procedere alla stabilizzazione dei distaccati nel MIT con criteri coerenti, alla definizione del profilo organizzativo di questo Ministero, attraverso la definizione delle risorse funzionali necessarie e dei fabbisogni di personale nei settori.

