



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI**

Ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzazione del  
Fondo risorse decentrate 2018

**Art. 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2018 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2016/2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018.

**Art. 2**  
**OGGETTO DELL'ACCORDO**

Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo risorse decentrate 2018.

Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2001 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso.

**Art. 3**  
**COMPOSIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018**

1. In applicazione delle disposizioni del CCNL 2016-2018 in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate e alla luce delle indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Igop con note n. 137010 del 5 giugno 2018 e n. 176997 del 12 luglio 2018, le risorse certe e stabili del Fondo 2018 ammontano a € 5.659.789,23 mentre quelle variabili ammontano a € 3.200.586,45, per un totale complessivo di € 8.860.375,68, come dettagliatamente rappresentato nella tabella allegata alla presente ipotesi di accordo (all.1).

2. Tale importo va ridotto di € 1.000.000,00 destinati al finanziamento della cassa di previdenza ed assistenza ai sensi dell'art. 1, comma 552 della L. 296/2006 ed € 640.000,00 destinati alla perequazione dell'indennità di posizione dei dirigenti del soppresso Ministero dei Lavori Pubblici.

3. Conseguentemente, le risorse effettivamente disponibili per gli utilizzi previsti dalla presente ipotesi di accordo ammontano a € 7.220.375,68.

4. Eventuali ulteriori risorse di parte fissa che dovessero essere assentite dal MEF in esito alle risultanze della ricognizione in corso sui risparmi delle progressioni e RIA verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo.

5. Eventuali ulteriori risorse di parte variabile, derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2018, verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo, al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia.

**Art. 4**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018**

L'importo complessivamente disponibile di € 7.220.375,68 verrà utilizzato come segue:

**a) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti**

nella misura di € 205.000,00 per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € 7,50.

**b) indennità per turnazioni e reperibilità**

nella misura massima di € 160.000 da corrispondere al personale delle sedi ministeriali.

**c) compensi per l'incentivazione della produttività**

la restante parte del F.R.D. è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013, n. 402.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo, individuato sulla base del numero dei dipendenti, che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione, a ciascun dipendente, di un punteggio fino a 100 punti, di cui massimo 75 punti per la valutazione della prestazioni, ovvero legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e massimo 25 punti per la valutazione del comportamento organizzativo, ovvero legata alla qualità del contributo del dipendente assicurato alla performance generale dell'unità organizzativa.

Il compenso incentivante la produttività organizzativa, per ciascun lavoratore, sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nell'Unità organizzativa di appartenenza per il contributo prestato ai fini del raggiungimento degli obiettivi e, con riferimento al comportamento organizzativo, in misura proporzionale ai pesi attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-9, 10-14, 15-19, 20-25 secondo lo schema sotto indicato:

FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	25-20	125
2	19- 15	115
3	14-10	110
4	9-5	100

**Art. 5**

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. c).

**Art. 6**

**PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Sono programmati per il 2019, come da accordo in corso di finalizzazione, i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva per ciascuna area, tenendo conto delle risorse di parte fissa del F.R.D., che per il corrente anno 2018 ammontano ad € 3.654.789,23 al netto di eventuali ulteriori risorse di parte fissa che dovessero essere accertate di cui al punto 4) dell'art.3 del presente accordo, ed al netto delle indennità di cui alle lettere a) e b) dell'art. 4.

**Art. 7**

**PROCEDIMENTO DI VERIFICA**

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 10 DICEMBRE 2018

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CONFINTESA FP  
UIL PA  
UILPA  
FLP  
CISL FP  
CONFSAL UNSA

MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI - FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	
RISORSE CERTE E STABILI	
VOCI ALIMENTAZIONE FUA	
CCNL 98/01 art. 31, comma 1 - linea 1° ex art. 36 e 37 prec. CCNL	€ 11.790.320,00
CCNL 98/01 art. 31, comma 1 - linea 2° - quota lavoro straordinario	€ 1.989.787,00
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 4° spec. disp. normative	€ 1.018.363,00
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 7° - incrementi al personale	€ 0,00
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 9° e 10° - quote procapite	€ 3.798.340,00
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quote intere anni 2000-2008)	€ 3.335.443,00
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2009)	€ 330.497,38
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2010)	€ 511.462,05
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2011)	€ 363.016,99
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2012)	€ 405.151,17
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2013)	€ 218.154,40
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2014)	€ 514.950,38
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2015)	€ 204.345,73
CCNL art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (quota intera anno 2016)	€ 165.390,41
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 2° PEO cessati (quote intere anni 2000-2008)	€ 1.407.956,00
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2009)	€ 86.420,18
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2010)	€ 212.170,01
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2011)	€ 431.458,93
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2012)	€ 558.624,77
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2013)	€ 318.893,91
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2014)	€ 765.905,82
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2015)	€ 368.072,12
CCNL 2000/01 risparmi per cessazioni da progressioni economiche art.6 comma1 - linea 2° (quota intera anno 2016)	€ 217.515,77
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 4° (16.000)	€ 1.547.438,00
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 2 (5% compensi straordinari)	€ 269.530,00
CCNL biennio economico 2002/03 art. 23	€ 2.402.000,00
CCNL biennio economico 2004/2005 art. 3	€ 1.708.000,00
CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 articolo 32, comma 1 (0,11%)	€ 371.108,00
CCNL 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 (50% - 0,39)	€ 657.947,00
CCNL 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 tab. D (50% - 0,39)	€ 0,00
<b>altre risorse:</b>	
art. 1, comma 551 legge finanziaria 296/2006	€ 6.783.194,00
art. 1, comma 552 legge finanziaria 296/2006	€ 1.000.000,00
Risorse provenienti dal soppresso Registro Italiano Dighe	€ 908.598,00
risorse personale Ripam e Ivca	€ 81.015,84
applicazione circolare RGS 30/2017	€ 886.935,00
<b>TOTALE VOCI ALIMENTAZIONE</b>	<b>€ 45.628.004,87</b>
<b>VOCI UTILIZZO FUA (anni precedenti)</b>	
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007 (perequazione ind amm)	€ 5.827.547,00
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5° - posizioni organizzative	€ 0,00
CCNL 98/2001 art. 17 - posizioni super	€ 7.643.507,00
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 6° - percorsi formativi all'interno delle aree	€ 19.809.168,75
risorse trasferite all'Enac	€ 1.468.287,00
risorse trasferite Enti locali ex D.lgs 112/98	€ 1.590.782,00
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>€ 36.339.291,75</b>
<b>TOTALE RISORSE CERTE E STABILI</b>	<b>€ 9.288.713,12</b>
CCNL 2016/2018 art. 76, comma 3 lett.c (anno 2017)	€ 678.500,38
<b>TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CON INCREMENTO RISPARMI INDENNITA' AMM.</b>	<b>€ 9.967.213,50</b>
<b>RIDUZIONI STRUTTURALI</b>	
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013 ( ex art. 9, c. 2-bis 1° periodo)	-€ 3.974.731,26
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013 (cessazioni anno 2010-2014) ( ex art. 9, c. 2-bis 2° periodo)	-€ 332.693,01
<b>TOTALE RIDUZIONI STRUTTURALI</b>	<b>-€ 4.307.424,26</b>
<b>TOTALE IMPORTO RISORSE CERTE E STABILI AL NETTO RIDUZIONE STRUTTURALE (A)</b>	<b>5.659.789,23</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze, ecc.	€ 2.220.469,60
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 5° art. 43 legge n. 449/1997	€ 409.410,27
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° risparmi RIA personale cessato nell'anno 2017	€ 99.005,62
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da peo nell'anno 2017	€ 123.187,85
Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	€ 0,00
Altre risorse ( riassegnazioni ex D. LGS 285/1992 )*	€ 947.226,34
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	€ 0,00
<b>Totale Risorse</b>	<b>€ 3.799.299,67</b>
- risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art 71, c. 1 L. 133/2008	-€ 543.469,57
conguaglio una tantum 50% Circolare Rgs 30/2017	-€ 55.243,65
<b>RISORSE VARIABILI (B)</b>	<b>€ 3.200.586,45</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2018 (A+B)</b>	<b>€ 8.860.375,68</b>
<b>UTILIZZI DA DECURTARE:</b>	
finanziamento cassa previdenza e assistenza	-€ 1.000.000,00
perequazione indennità posizione dirigenti ex LLPP	-€ 640.000,00
<b>TOTALE RISORSE FUA 2018 DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 7.220.375,68</b>

10

Alfa

26

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*