



**ARRIVANO LE PAGELLINE DI VALUTAZIONE
LAVORATORI SEDE UMC BRESCIA E SEZIONI
MANTOVA CREMONA PAVIA**

SENZA VERGOGNA

La 'valutazione' anno 2016 per i lavoratori nel MIT è in corso;



**nell'Ufficio 4 sezioni coordinate di Pavia
Cremona Mantova e Brescia sono in
distribuzione**

**a cura dei responsabili, le "pagelline" ai
dipendenti, come O.S. USB P.I. invitiamo i
lavoratori a fare delle riflessioni per capire
chi sono i fautori di questo assurdo sistema di valutazione.**

**La scrivente organizzazione sindacale da anni denuncia le
poliche dei vari governi, che con la complicità dei sindacati (cgil
cisl uil e falsi autonomi) sono finalizzate allo smantellamento di
tutti i servizi della Pubblica amministrazione, trasformandola in
senso privatistico.**

**USB è l'unica organizzazione che non sottoscrive gli accordi (FUA 2014-
2015) per i seguenti motivi : l'ovvio fallimento previsto dal d.lgs.
150/09 che di fatto non premia il merito e la produttività, ma
anzi è uno strumento per dividere i lavoratori.**

UN SISTEMA INGIUSTO O SI RESPINGE O SI E' COMPLICI!

**L'accordo "fuffa" tra Governo Renzi e sindacati complici, una vera marchetta pre-
referendum del 4 dicembre, e che non ha portato fortuna all'ex premier, è un accordo
che viene tuttavia ora sbandierato come una cambiale, alla vigilia della apertura del
contratto statali, ([link](#)) prevederebbe:**

- una revisione solo di facciata del sistema del falso merito introdotto dal Min. Brunetta.**
- il peggioramento delle condizioni salariali ed ulteriori strumenti di controllo in mano a dirigenti e preposti.**
- l'introduzione del cosiddetto welfare aziendale pagato coi soldi dei lavoratori**

**Teniamo allora occhi aperti e con la massima partecipazione sulla la fase contrattuale
prossima.**

Teniamo occhi aperti sui contenuti dell'accordo FUA 2016 MIT di cui la USB ha chiesto l'urgente apertura (pagelline e valutazione in corso)

Con questo strumento abbiamo regalato alla dirigenza la possibilità di valutare i dipendenti non in base al merito, ma servirà loro per

penalizzare e discriminare i lavoratori sindacalmente scomodi, oppure lavoratori che usufruiscono di legge 104, o orario di lavoro diverso, part-time ecc...

Non fidatevi di quei dirigenti strapagati, che con aria sorniona vi dicono, non preoccupatevi della valutazione tanto non incide su nulla:

La scrivente O.S. ricorda che essere collocati nelle fasce dei non meritevoli e improduttivi è motivo di :

- MANCATA ATTRIBUZIONE ECONOMICA DI FUA O ATTRIBUZIONE ECONOMICA RIDOTTA AL 50%**
- MANCATA POSSIBILITA' DI PROGRESSIONE ECONOMICA**
- SANZIONE DISCIPLINARE**
- MOBILITA'**
- NEI CASI PIU' GRAVI DI LICENZIAMENTO.**

LAVORATORI SVEGLIA !

CONTESTATE LE SCHEDE DI VALUTAZIONE E
DIFENDETE IL VOSTRO LAVORO

www.mit.usb.it