



## FALSA MERITOCRAZIA I lavoratori non si facciano più prendere in giro ! Individuiamo le cause e invertiamo la rotta!



- **Modificare il CCNL respingendo al mittente gli articoli più odiosi;**
- **Lottare per aumentare il salario del MIT e dare opportunità a tutti;**
- **Ritirare il decreto Toninelli MIT che penalizza il diritto di curarsi.**

**Gli effetti dipendono da cause che devono essere chiare a tutti.**

*Vi chiediamo allora 5 minuti del vostro tempo per seguire i link ai documenti*

Partiamo dagli effetti attuali in queste ore i dirigenti del MIT stanno consegnando le òpagellineö ai lavoratori del MIT. Ed ecco allora che tutte le sigle sindacali si stracciano le vesti minacciando ritiro di firme da accordi, invocando interpretazioni autentiche, per modificarli di qualche virgola ma non nella sostanza, accusando l'Amministrazione di ogni nefandezza la quale, a sua volta, gli rinfaccia di aver firmato.

- 1) *La òmeritocraziaö attuale nella PA è un sistema incoerente e fallito; nel MIT viene persino peggiorato introducendo percentuali arbitrarie come l'odioso 5% dei òsuperö bravi, per di più impossibile da gestire e fonte di ulteriore discriminazione e confusione negli Uffici.*

**LA CAUSA? gli ARTT. 77 e 78 del CCNL (leggi qui)** sono l'origine del problema, per così dire, il peccato originale; **FIRMATO!** Il falso merito è servito, ora per contratto.

- 2) *Come da òdettatoö della Ministra Madia (Gov. Renzi CCNL firmato in due giorni) chi è malato non produce, quindi va valutato negativamente (ma non i dirigenti che conservano il diritto a curarsi e a percepire comunque stipendi e produttività òa tutto tondoö).*

**LA CAUSA? L'ART. 37 CCNL (vedi qui)** introduce la penalizzazione di tutte le assenze per malattia e òsdoganaö, peggiorandola, la norma Brunetta nel CCNL; **FIRMATO!** Le amministrazionií eseguono. Nel MIT sempre *creativo* si arriva a penalizzazione anche per un paio di raffreddori. (oltre 11 giorni di assenza annui)

- 3) *La strada è stata per anni spianata dagli accordi FUA e da chi li firma (ricordate i nostri comunicati 2014 òFUA effetti saranno ad orologeria? Ricordate il òmantraö di molti dirigenti e sindacalisti che vi rassicuravanoí*

*òma tanto il votoí non incideóí proviamo oggi a pensare ai passaggi di area o a futuri passaggi economici.)*

**LA CAUSA? Accordi FUA/FRD (vedi qui)**, oggi il salario e le progressioni **iniziano** a dipendere dal voto delle òpagellineö; **FIRMATO!**

Per completezza ci corre obbligo citare alcune **supercazzole** (comunicati sindacali) di queste ore:

**CGIL CISL UIL** chiedono oggi ad una sola voce di ritirare il decreto Toninelli che penalizza le assenze per malattiaí **MA HANNO FIRMATO ART 37 !**

**FLP** dice che lòART. 37 suddetto rasenta lòanticostituzionalitàí **FIRMATO !**

**ConfsalUNSA** ci commuove e chiede quasi ÷pietà per i lavoratori MIT: chi è anziano è più penalizzato diconoí e se ne accorgono adesso? **FIRMATO !**

**CONFINTESA** ci fa sapere che il sistema di valutazione (CCNL vigente)... è una òschifezzaö: **FIRMATO !**

Ci sono tutti. Sarà una sorta di ravvedimento o ci fanno? A voi la risposta.

**La USB che ònon ha FIRMATOö né il CCNL òschifezzaö ne gli accordicchi che ne conseguono, ha reiterato la richiesta di ritiro del decreto Toninelli già dal 14 ottobre 2019 sostenendo il CUG che con determinazione ne ha chiesto la sospensione (vedi qui le richieste CUG), con circostanziate motivazioni ed evidenziando le palesi discriminazioni conseguenti. (chiarissimo il CUG)**

**Andiamo avanti. La USB Pubblico Impiego MIT :**

--**sostiene** lòazione del CUG che ora ha chiesto alla Ministra De Micheli di intervenire per la sospensione del decreto sul sistema di valutazione.

--**conferma e sostiene lo stato di agitazione** anche in appoggio alle RSU Sedi Centrali e non esclude ogni iniziativa di lotta e contrasto comprese le procedure di raffreddamento e lo sciopero.

--**auspica la convergenza ed il ravvedimento di altre sigle sindacali** affinché ritirino la firma dagli accordi òa perdereö e si avviino verso una radicale revisione del CCNL.

**Perseverare è diabolico ma soprattutto non si possono trattare da sciocchi i dipendenti del MIT indicando ancora la luna e sperando che guardino il dito.**

**Attenzione anche ai òvenditoriö del ricorso facile: lòAmministrazione (e non solo) non aspetta altro! Serve lòazione dei lavoratori e delle lavoratrici del MIT.**

**INVITIAMO TUTTI/E ALLE ASSEMBLEE, ALLA DISCUSSIONE**

**ED ALLE INIZIATIVE CHE SI RITERRANNO NECESSARIE**

**USB Ministero Infrastrutture e Trasporti 10 febbraio 2020**

**Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego**

Via dellòAeroporto 129 ó 00175 Roma ó Tel. 06/762821-fax. 06/7628233