

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020 MIMS E' INAPPLICABILE
FIRMA LA PETIZIONE ON LINE PER LA SOSPENSIONE DEI SUOI EFFETTI

Si è concluso, con gli esiti degli ultimi contraddittori individuali, il ciclo 2020 della valutazione della performance collettiva ed individuale (meritevoli). Per USB PI la procedura è inapplicabile e devono essere sospesi i suoi effetti economici (FRD) e giuridici (passaggi, opportunità, disciplinari, ecc.) sui singoli dipendenti riconoscendo la produttività collettiva.

Vediamo perchè.

1) I Regolamenti della valutazione performance vigenti nel MIMS (peraltro modificati nel bel mezzo del 2020) presentano forti incongruenze ed obbligano i dirigenti a **colpire** i singoli per difendere il proprio salario. L'Amministrazione attraverso il proprio OIV (Organismo "Indipendente" di Valutazione), continua ad inventarsi formulette in grado persino a peggiorare gli effetti di una norma che ha già dimostrato il pieno fallimento per 10 anni (Legge Brunetta), divisiva per lavoratori tutti e dirigenza e quindi peggiorativi dell'efficienza generale.

2) l'emergenza sanitaria in atto per tutto il 2020 ha **stravolto** le relazioni e le modalità di lavoro e quindi i criteri di valutazione ed i descrittori di giudizio, sui quali questi Manuali applicativi si basano, non hanno in sostanza alcun senso. I lavoratori hanno dato semmai il massimo, ognuno con impegno ed impiego di mezzi propri secondo disponibilità e contesti, sostenendo tutti insieme il funzionamento dei settori di un dicastero operativo ed in pesantissimo sottorganico.

3) Il Comitato Unico di Garanzia con le sue Osservazioni al sistema di valutazione ha ben evidenziato all'attuale Ministro ed al Presidente OIV ing. Ciro Esposito le criticità del sistema ([vedi qui le Osservazioni del CUG 2021](#)) ed oltre all'invito ad una urgente revisione ed aveva già chiesto, con precedente nota, di procrastinare la procedura 2020 viste le criticità palesemente aggravate dalla pandemia in atto (*vedi punto 4 della nota precedente*) e soprattutto ha evidenziato gli aspetti palesemente discriminatori e fonte di malessere per i lavoratori della intera procedura.

4) Lo stesso Comitato in occasione della Relazione annuale per il 2020 ([qui allegata a questo link - vedi Sezione 3](#)) ha evidenziato il vizio e la inapplicabilità del Regolamento performance 2020 privo del presupposto normativo costituito dalla *allegazione* del **Piano delle Azioni Positive** a cura dell'Amministrazione al Regolamento di valutazione. Questo atto semplicemente non esiste anche per il 2020 (vedi sito istituzionale - Amministrazione Trasparente).

5) L'Amministrazione, nonostante tutto ciò, propone in questi giorni bozze di accordi FRD (FUA) 2020 che contengono assurde **fasce di "merito"** nonché il premio per le cosiddette **"eccellenze"**. E' ora di dire BASTA ! Tutte le sigle sindacali respingano nel merito la proposta, riconoscendo per il 2020 la produttività collettiva e rivendicandone la coerenza presso il Ministero della Funzione Pubblica.

6) La legge impone questa valutazione dei singoli e che sia differenziata? E' tornato il **ministro Brunetta**, quale occasione migliore per far sentire la voce dei lavoratori di tutti i ministeri insieme anche a quei dirigenti che si oppongono (a volte anche esponendosi) a questi sistemi discriminatori? Se non ora quando i lavoratori della PA rialzeranno la testa?

I dipendenti del MIMS VOGLIONO LAVORARE **COLLETTIVAMENTE IN CONDIZIONI DI BENESSERE** CON INCREMENTI SALARIALI ED OPPORTUNITA' REALI - NON VOGLIONO PIU' ESSERE DIVISI STRUMENTALMENTE DA CHI AFFOSSA E PRECARIZZA IL FUTURO DELLA P.A.. (E' in corso la contrattazione del nuovo CCNL)

La Ministra De Micheli grazie anche alle raccolte firme del nostro sindacato, delle RSU ed il sostegno del CUG, eliminò il famigerato *coefficiente alfa* dal Regolamento valutazione. (MIn. Toninelli - correlazione merito/assenze anche per malattia).

CHIEDIAMO AL MINISTRO GIOVANNINI DI FARSI PORTAVOCE, INSIEME AI TITOLARI DEGLI ALTRI DICASTERI: CAMBIARE ROTTA VERSO UNA VERA RIFORMA PER SOSTENERE UNA P.A. RIORGANIZZATA A VANTAGGIO DEI CITTADINI.

[VI INVITIAMO QUINDI A SOTTOSCRIVERE TUTTI/E LA PETIZIONE ON LINE CLICCANDO SU QUESTO LINK: SOSPENDERE VALUTAZIONE 2020 MIMS PER INVIARE LE SOTTOSCRIZIONI AL PRESIDENTE DELL'OIV DEL NOSTRO MINISTERO, DAL QUALE ATTENDEREMO RISPOSTA.](#)

Roma, 25 maggio 2021

Il Coordinamento USB Pubblico Impiego MIMS

Questa newsletter è curata dalla: **Unione Sindacale di Base** [Ministero Infrastrutture e Mobilità Sostenibili](#)

Sostieni USB PI! [Iscriviti QUI](#) USB Pubblico Impiego - MIMS



SITO USBMIMS [Ministero Infrastrutture e Mobilità Sostenibili](#)

Unione Sindacale di Base USB MIT Informa - inviamo questa informativa sindacale **a tutti i lavoratori e le lavoratrici del MIMS** con affissione con sistemi informatici, ai sensi dell'art. 5 del CCNQ del 4 dicembre 2017 sulle prerogative sindacali. Vi invitiamo a leggere attentamente la documentazione allegata e ad assicurarne la massima diffusione. Contattate la scrivente O.S. all'indirizzo mittente per ogni comunicazione, anche qualora fosse stata ricevuta per errore.

powered by [phpList](#)