



## Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI  
Divisione I

**Accordo stipulato ai sensi del CCNL - (2006-2009) sulla modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione spettante a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2015 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti,**

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art.40 bis, comma 2, del D. lgs. del 30.3.2001 n.165, , sull'ipotesi di Accordo Integrativo, siglata in data 28 settembre 2016, concernente le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione spettante al personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2015 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 8 febbraio 2017 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato accordo.

Roma, 8 febbraio 2017

### PARTE PUBBLICA

### PARTE SINDACALE

CGIL.....

CISL.....

UIL.....

CONSAL UNSA.....

USB..... **NON FIRMA (con firma nota)**

FLP.....

FEDERAZIONE INTESA FP.....



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI**

**Accordo Integrativo per l'utilizzazione del  
Fondo Unico di Amministrazione 2015**

**Art. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2015 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007.

**Art. 2  
OGGETTO DELL'ACCORDO**

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2015. Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2001 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso .

**Art. 3  
COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2015**

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione integrativa per l'esercizio finanziario 2015 assegnate in bilancio nell'anno di competenza, per la parte avente carattere di certezza e stabilità e al netto degli utilizzi già definiti dai precedenti accordi integrativi nonché delle previste riduzioni di legge, ammontano a € **821,513,00**, di cui all'allegata tabella.
2. IL Fondo 2015 è ulteriormente incrementato dell'importo di € **3.263.661,00** assegnato con Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 86789/2015 e derivante dalla rideterminazione e dalla riduzione del Fondo stesso operata ai sensi della circolare MEF-RGS-IGOP n. 20 dell'8 maggio 2015 emanata per dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 456, della L. 147/2013.
3. Le risorse finanziarie derivanti dalle riassegnazioni di cui al D.lgs. 285/1992, al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, ammontano a € **851.856,00**. Eventuali ulteriori risorse derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2015 verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo.

4. Le risorse finanziarie assegnate con il provvedimento di assestamento di bilancio 2015, inerenti fondi di parte variabile non assegnati nell'esercizio finanziario 2014, ammontano a € **925.191,00**.
5. Complessivamente, quindi, le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa per l'esercizio 2015 ammontano a € **5.862.221,00**, di cui € **821.513,00** di parte fissa e € **5.040.708,00** di parte variabile.

#### **Art. 4**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2015**

L'importo di parte fissa pari a € **821.513,00** nonché l'importo di parte variabile pari ad € **5.040.708,00**, ammontando complessivamente a € **5.862.221,00**, verrà utilizzato come segue:

**a) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti**

1. nella misura di € **199.810,71** per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € **7,50**.

**b) indennità per turnazioni e reperibilità**

nella misura di € **141.000** per corrispondere al personale delle sedi ministeriali, , descritte nel prospetto allegato (allegato 1).

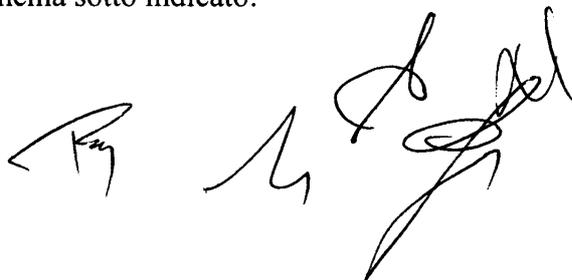
**c) compensi per l'incentivazione della produttività**

la restante parte del F.U.A. è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013 , n. 402.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo, individuato sulla base del numero dei dipendenti, che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione, a ciascun dipendente, di un punteggio fino a 100 punti, di cui massimo 75 punti per la valutazione della prestazioni, ovvero legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e massimo 25 punti per la valutazione del comportamento organizzativo, ovvero legata alla qualità del contributo del dipendente assicurato alla performance generale dell'unità organizzativa .

Il compenso incentivante la produttività organizzativa, per ciascun lavoratore, sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nell'Unità organizzativa di appartenenza per il contributo prestato ai fini del raggiungimento degli obiettivi e, con riferimento al comportamento organizzativo, in misura proporzionale ai pesi attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-9, 10-14, 15-19, 20-25 secondo lo schema sotto indicato:



FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	25-20	125
2	19-15	115
3	14-10	110
4	9-5	100

**Art. 5**

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. c).

**Art. 6**

**PROCEDIMENTO DI VERIFICA**

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 8.2.2017

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

UIL PA *Vincenzo Nicolini*  
 FLC *Allegretti*  
 CISL FP *[Signature]*  
 CONFSAI UNSA *[Signature]*  
 INTESA FP *[Signature]*  
 FP CGIL *[Signature]*  
 USB PI NON FIRMA (contemporaneamente)

MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI - FUA 2015

PARTE FISSA

VOCI ALIMENTAZIONE FUA	TOTALE MINISTERO
CCNL 98/01 art.31 c. 1 - linea 1° ex artt. 36 e 37 prec CCNL	11.790.320
CCNL 98/01 art. 31 c. 1 - linea 2° quota lavoro straordinario	1.989.787
CCNL 98/01 art.31, c.1, linea 4° specifiche disposizioni normative	1.018.363
CCNL 98/01 art.31, c.1, linea 7° incrementi al personale	-
CCNL 98/01 art.31, c.1, linea 9° e 10° quote procapite	3.798.340
CCNL biennio economico 2000/01 art.6, c.1 - linea 1° RIA cessati anno 2008 e precedenti	3.335.442
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6, c.1, linea 2° (super+peo cessati)	1.407.956
CCNL biennio economico 2000/01 art.6, c.1 - linea 4° (16.000)	1.547.438
CCNL biennio economico 2000/01 art.6, c.2 (5% compensi straordinari)	269.530
CCNL biennio economico 2002/03 art.23	2.402.000
CCNL biennio economico 2004/05	1.708.000
CCNL 2006-2009 biennio economico 2006/07 articolo 32, comma 1 (0,11%)	371.108
CCNL biennio econ. 2008/09 art.6, c.2,	657.947
art. 1, comma 551 legge finanziaria 296/2006	6.783.194
art. 1, comma 552 legge finanziaria 296/2006	1.000.000
incremento da storno trasporti	307.841
risorse provenienti dal soppresso Registro Italiano Dighe	908.598
risorse personale Ripam e Ivca	81.016
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>39.376.878</b>
VOCI UTILIZZO FUA	TOTALE MINISTERO
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 5° posizioni organizzative/super	7.643.507
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 6° riqualificazioni professionali	8.477.046
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 6° riqualificazioni professionali idonei	2.169.373
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 7° compensi merito indiv.	-
Risorse trasferite Enti locali ex D.lgs 112/1998	1.590.782
Risorse trasferite all'Enac	1.468.287
Risorse per perequazione indennità di amministrazione (art. 31 CCNL 2006/09 b.e. 2006/07)	5.827.547
storno infrastrutture	307.841
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree (1.1.2009)	6.596.755
CCNL 2006/2009 - ulteriori sviluppi economici all'interno delle aree (1.1.2010)	2.475.479
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree (1.1.2009) ex RID	90.515,44
riduzione art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 (convertito dalla L. 122/2010)	268.233
<b>TOTALE IMPIEGHI DA DETRARRE</b>	<b>36.915.366</b>
<b>DIFFERENZA ASSEGNATA IN BILANCIO 2015</b>	<b>2.461.513</b>
da decurtare:	
finanziamento cassa previdenza e assistenza	- 1.000.000,00
perequazione indennità posizione dirigenti ex LLPP	- 640.000,00
<b>PARTE FISSA DISPONIBILE PER CONTRAZIONE</b>	<b>821.513</b>

<b>RIRESORSE ASSEGNATE CON DMT 86789/2015 A SEGUITO RIDETERMINAZIONE E RIDUZIONE DEL FONDO IN APPLICAZIONE ART.1, C. 456, L.147/2013*</b>	<b>3.263.661</b>
---	------------------

ULTERIORE PARTE VARIABILE

DMT 14531 (97%) D. LGS. 285/1992	120.071
DMT 60296 (97%) D.LGS. 285/1992	367.490
DMT 67561 (97%) D.LGS. 285/1992	64.037
DMT 87242 (97%) D.LGS. 285/1992	178.778
DMT 90923 (97%) D.LGS. 285/1992	50.927
DMT 99896 (97%) D.LGS. 285/1992	70.552
<b>TOTALE</b>	<b>851.856</b>

<b>ASSESTAMENTO 2015 (RISORSE 2014 ERRONEAMENTE NON ASSEGNATE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2014)</b>	<b>925.191</b>
--	----------------

<b>TOTALE PARTE VARIABILE DISPONIBILE PER CONTRAZIONE</b>	<b>5.040.708</b>
---	------------------

<b>TOTALE FUA 2015 PER CONTRAZIONE</b>	<b>5.862.221</b>
--	------------------

\* "All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»"

Anno 2015 consuntivoCCIIS  
reperibilità

<b>totale DG</b>	€	8.827,04
------------------	---	----------

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI  
turni

<b>totale DG</b>	€	44.000,00
------------------	---	-----------

DIREZIONE GENERALE DIGHE  
reperibilità D.G.+UUTTDD

<b>totale DG</b>	€	55.767,96
------------------	---	-----------

DIREZIONE GENERALE PER I SISTEMI INFORMATIVI E STATISTICI  
turni

€	11.472,12
---	-----------

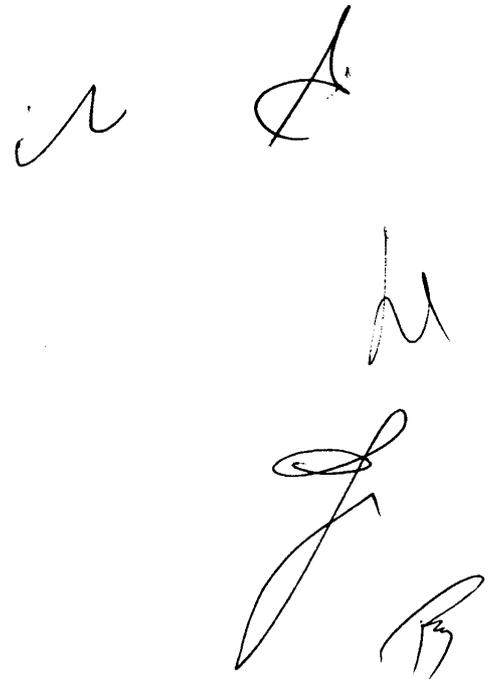
reperibilità

€	20.359,12
---	-----------

<b>totale DG</b>	€	31.831,24
------------------	---	-----------

TOTALE

€	141.000,00
---	------------

ALL.1The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a cursive signature that appears to be 'ir'. To its right is another signature that looks like 'A'. Below these, on the right side, there is a signature that resembles 'M'. Further down and to the right, there is a large, stylized signature that could be 'F'. At the bottom right, there are initials that look like 'B'.



## NOTA A VERBALE

### ACCORDO FUA 2015 MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

28 settembre 2016

**La scrivente O.S. non ritiene sufficienti le condizioni per sottoscrivere l'accordo in oggetto per i seguenti motivi:**

**1) i firmatari sostengono, nonostante sia sempre più evidente in tutto il pubblico impiego il fallimento dei sistemi di valutazione previsti dal d.lgs 150/2009, un meccanismo "capestro" che non premia il merito e la produttività, ma anzi serve solo a dividere i lavoratori confinandoli ora in 4 fasce differenziate con forbice economica che si allargherà sempre di più ed effetti giuridici che potranno essere retroattivi (progressioni, mobilità).**

**Un sistema ingiusto o si respinge o si è complici.**

**Il Ministro Del Rio ed i firmatari chiudono poi entrambi gli occhi di fronte alle discriminazioni clamorose, occorse anche nel 2015, nell'applicazione del regolamento MIT e denunciate dalla USB.**

**(Basti pensare alla ridicola valutazione 2015 nel PROV.OP.PP. Cagliari)**

**La USB auspica tuttavia un chiaro pronunciamento del CUG in merito alle discriminazioni patite dai lavoratori del MIT.**

**2) Si sottraggono inoltre dal FUA importi (lievitati ora a 140.000 euro) e senza immettere risorse fresche, per pagare turnazioni e reperibilità contrattate su criteri non conformi ai contratti oppure neppure contrattate.**

**Si evidenzia inoltre il fatto che al di là di alcuni finanziamenti consueti (d.lgs 285/92) l'Amministrazione non è in grado di risparmiare risorse, rialimentando così adeguatamente il FUA come avviene in altri settori. (Ridistribuzione risparmi di gestione)**

p/Esecutivo USB Pubblico Impiego  
Ministero Infrastrutture e Trasporti

Lorenzo Piangatelli

*Si confermano le motivazioni della mancata firma della USB PI in sede di definitiva sottoscrizione - 8 febbraio 2017*