



Dirigenza MIT? Inadeguata È Inamovibile - Poco trasparente

9 dicembre 2019

Già da tempo la USB PI ha interessato i vertici del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti nel merito della questione Dirigenza.

Questa Organizzazione Sindacale ha posto in evidenza aspetti cardine con riferimento alle funzioni dirigenziali:

- Carenze nelle responsabilità dei Datori di Lavoro in materia di Sicurezza e Salute;
- Carenza di capacità organizzative/gestionali degli uffici e di riflesso dei lavoratori;
- Sostanziale inamovibilità e mancata rotazione;
- Mancanza di criteri e trasparenza su selezioni ed incarichi.

Succede, come denunciato dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e dai lavoratori stessi, che diversi Datori di Lavoro del MIT (Dirigenti Generali e Dirigenti di 2^a fascia) ignorino le norme di carattere tecnico-amministrativo che regolano la Sicurezza.

Accade anche che lo Stress da Lavoro Correlato sembri una visione utopica wellianiana, per la quale il Datore di Lavoro è disposto a spendere e spandere per servizi a società esterne, senza apportare correttivi effettivi alle situazioni di rischio rilevate.

I RLS che fanno il proprio dovere, in questo contesto, vengono privati delle basilari funzioni di rappresentanza (informativa) e in molti casi privati delle prerogative a loro concesse dalla norma.

La Organizzazione dei servizi e del personale? Fantascienza! Lavoratori e delegati sottolineano come molti Dirigenti Generali chiedano ai dipendenti o ai rappresentanti di fare proposte/schemi organizzativi, questo perché la maggior parte non conosce l'operatività dei diversi settori, né tantomeno ha voglia di impegnarsi nel comprenderla. **La USB ha confermato così come la RSU Sedi Centrali alla Ministra De Micheli la prosecuzione nel 2020 dello stato di agitazione lavoratori MIT.**

Molti dei Direttori Generali e dei Dirigenti di 2^a fascia sono inamovibili, da diversi anni nello stesso ufficio, cosa ancor più grave considerate le norme in materia di anticorruzione.

La rotazione, termine abusato nell'ultimo lustro, è stata attività applicabile ad altri Ministeri/Agenzie ed in particolare ad altri comparti (Enti Locali), ma al MIT, terra di feudi e feudatari, è stata applicata con parsimonia.

Scarsa sempre la trasparenza sulle selezioni, attivate con ampia discrezionalità sui criteri, mutevoli a seconda i casi.

In questo contesto quanto avviene ad esempio nel Provveditorato di Genova rappresenta l'epilogo di una situazione fuori controllo: le RSU e gli RLS segnalano comportamenti aggressivi e lesivi verso i lavoratori e poi la rilevazione del rischio dello stress da lavoro correlato più che una tutela per gli stessi sembra una vergognosa presa in giro come detto sopra: oltre la beffa l'inganno ([vedi qui comunicato USB](#))

La USB avvierà una ricognizione sulle posizioni dirigenziali ed ha chiesto un urgente incontro alla Ministra De Micheli per verificare sia lo stato organizzativo del MIT chiedendo di voltare pagina.

Il Coordinamento USB PI MIT

Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 . 00175 Roma . tel. 06/762821-fax. 06/7628233 . usbpubblicoimpiego@pec.usb.it - usbmit@pec.usb.it