



Al Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti  
On. Paola De Micheli  
pec: [segreteria.ministro@pec.mit.gov.it](mailto:segreteria.ministro@pec.mit.gov.it)

al Capo Gabinetto del Ministro per le Infrastrutture ed i Trasporti  
Cons. Alberto Stancanelli  
pec: [ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it](mailto:ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it)

al Direttore Generale del Personale e degli Affari Generali  
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti  
Dott. Marco Guardabassi  
pec: [dg.personale@pec.mit.gov.it](mailto:dg.personale@pec.mit.gov.it)

Oggetto: diffida approvazione del POLA nel MIT

Con nota prot. 2709 del 22 gennaio 2021, il Capo del Personale dott. Marco Guardabassi ha informato le OO.SS di aver trasmesso il POLA del MIT all'OIV per l'inserimento nel piano della performance 2021 dopo aver "sentito le OO.SS" in un unico breve incontro svoltosi il giorno prima in modalità remota.

Tutto ciò premesso, l'USB P.I. stigmatizzando la modalità con la quale vengono gestite le relazioni sindacali nel MIT, che sembrano dettate all'unico scopo di contrarre o di eludere il confronto con i rappresentanti dei lavoratori, o di riconoscerlo al fine ultimo di adempiere a meri atti formali, anche nel caso di specie che ha riflessi di spessore per l'attività lavorativa e la vita dei lavoratori, chiede all'Amministrazione di sospendere l'approvazione del POLA per le motivazioni che seguono.

In primo luogo, come si ribadisce che l'aver "sentito" le OO.SS. in un unico breve incontro non può ritenersi esaustivo rispetto al confronto necessario.

Inoltre, appare di tutta evidenza, che le novità che si intendono introdurre attraverso il POLA, attengono a materie per le quali, per legge e per norme contrattuali contenute nel vigente CCNL, l'Amministrazione è tenuta al confronto con il C.U.G. e con il Comitato paritetico di cui all'art. 6 CCNL Funzioni Centrali, cosa non avvenuta.

Ciò premesso, anche in considerazione delle proroghe emergenziali in atto, la USB PI diffida l'Amministrazione dall'approvazione del POLA e la invita a sospendere i conseguenti effetti sulla modifica del Regolamento performance vigente, attivando invece tutti i preventivi momenti di confronto al fine di tutelare al meglio gli interessi del MIT e dei suoi lavoratori.

Roma, 28 gennaio 2021

p/USB Pubblico Impiego  
Ministero Infrastrutture e Trasporti  
Lorenzo Piangatelli