



**USB INFORMA**  
**Valutazione lavoratori MIT**  
**Un congegno ad orologeria**  
Roma, 2 febbraio 2012

In data odierna si è svolto l'incontro con il nuovo Capo del Personale Dott. Marcello Arredi in merito alle problematiche del **sistema di valutazione e collocazione del personale nelle fasce di merito** previste dal d.lgs 150/2009 e **confermato** dall'accordo successivo del 4 febbraio 2011 sottoscritto UIL, CISL, UGL, CONFSAL che **"mantiene in vita"** l'art. 19 della suddetta riforma Brunetta (le inique cosiddette "fasce di merito")

Dopo le prime valutazioni tutte le OO.SS., **comprese le suddette sigle firmatarie** si sono **improvvisamente** schierate contro il D.lgs 150/09, dimenticandosi appunto di aver sottoscritto l'accordo del 4 febbraio 2011.

***Certamente sono vicine le elezioni RSU...***

L'USB ha sottolineato il fatto che c'è una precisa volontà politica, che trova il suo fulcro sulla costante denigrazione del servizio e dei lavoratori pubblici (definiti "fannulloni" e privilegiati) che mira alla privatizzazione dei servizi ed alla compressione dei diritti del pubblico impiegato.

**Le campagne mediatiche ed il sistema di valutazione sono oggi i principali strumenti funzionali a detta volontà.**

La stessa Amministrazione MIT ha esordito in riunione con una *valutazione* **NEGATIVA** del sistema di *valutazione* e ha dichiarato di voler emanare una **circolare** sospensiva (sic!) nella quale si prevederebbe appunto la **sospensione, nell'immediato**, dell'applicazione del sistema valutativo, **evidenziando che comunque, anche senza effetti economici o giuridici per l'anno 2012, la stessa valutazione verrà comunque effettuata.**

**La nostra O.S., ha espresso parere negativo evidenziando il fatto elementare che una circolare ("sospensiva") non può modificare un decreto del ministro (quello che ha recepito il vigente regolamento di valutazione) ne tantomeno la legge Brunetta con il rischio concreto che gli effetti possano essere anche retroattivi.**

Quindi pur rilevando unanimemente la negatività della norma e del regolamento stesso, l'Amministrazione e diverse OO.SS. presenti al tavolo, cercano così nel **nostro ministero** di mantenere a tutti i costi in piedi la sostanza e l'efficacia di fatto del "meccanismo" di valutazione, strumentale anche alla messa in mobilità del personale in esubero. (Proprio come con l'accordo nazionale del 4 febbraio!)

Il **"congegno"** appare così apparentemente **"disinnescato"**, ma rimane invece pronto a deflagrare al momento giusto (quando la cattiva politica vorrà) manifestando i propri effetti dannosi contro i lavoratori pubblici.

Ma nessuno parla dell'unico obiettivo utile ad ottenere efficienza: **valutare gli uffici pubblici sulla base di una reale riorganizzazione del lavoro nel MIT.**