

## **Considerazioni USB PI in occasione della riunione del tavolo tecnico del 5 dicembre 2002 – nuovo ordinamento professionale MIT**

La proposta USB è in linea con la nozione stessa di “*famiglie professionali, definite come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune*”. Dunque rispecchia l’evoluzione verso accorpamenti non rigidi per favorire la crescita professionale delle persone e non l’ingabbiamento in 10-20 profili uguali ai precedenti, per la riduzione della burocrazia e per la semplificazione dei processi.

Di seguito si sintetizzano i criteri che secondo l’USB devono essere considerati per procedere con il nuovo ordinamento professionale.

- 1) La lettura delle varie proposte delle parti, come e soprattutto di quella dell’Amministrazione, necessita della indicazione (**preliminarmente**) dei fabbisogni di organico sulle famiglie per rispondere alle esigenze dell’utenza. Dunque è necessario esplicitare le attività e i contenuti professionali nei processi gestionali ed organizzativi del lavoro richiesti.
- 2) idem è necessario che l’Amministrazione indichi come vuole modulare le posizioni di lavoro o anche dette profili di ruolo (**preliminarmente**), al fine di dettagliare i fabbisogni e consentire procedure di reclutamento più mirate e rispondenti alla realtà organizzativa.
- 3) vanno chiariti forma e modo per il cambio famiglie (**preliminarmente**): c’è la possibilità? non c’è? una tantum? a domanda? A discrezione?
- 4) E.P.: vanno definite le caratteristiche che necessitano all’Amministrazione per questa area alte professionalità (**preliminarmente**). Per USB va lasciata vuota al momento ma caratterizzarla specificatamente per il MIT.

**Tutte condizioni che, per sua natura, il tavolo tecnico doveva/deve fornire prima di "sintetizzare" qualsiasi proposta e che stentano a tutt’oggi ad emergere con chiarezza; l’Amministrazione non fornisce i dati/elementi di cui sopra, ma procede tuttavia ad una sintesi delle proposte, che poi alcune OO.SS. divulgano in modo parziale, pregiudicando peraltro la correttezza del metodo.**

**Per questo motivo USB PI MIT, ritenendo esaurito il compito del tavolo tecnico, che può semmai procedere parallelamente al fine di fornire al tavolo di contrattazione gli elementi richiesti, chiederà l’immediata apertura del tavolo di contrattazione ai sensi del vigente CCNL.**

Solo al fine di fornire tuttavia elementi richiesti dall’Amministrazione, la proposta di questa USB PI, ancora generica in assenza dei suddetti dati, si ribadisce la indicazione per un numero di famiglie ristrette ed efficaci per quanto sopra detto e perché al loro interno è consentita la declinazione delle posizioni di lavoro o anche dette profili di ruolo, che vanno a specificare nel dettaglio la micro-organizzazione del lavoro, salva la possibilità non preclusa del cambio famiglia secondo criteri chiari.

Pertanto in seconda area si possono prevedere le due aree di competenza:

- **amministrativa – contabile**
- **tecnica – informatica**

In area terza 3 famiglie:

- **amministrativa– comunicazione - legale – economica**
- **tecnica – informatica – statistica - matematica**
- **area specialistica**

Precisiamo inoltre che riteniamo utile evitare duplicazioni, pertanto necessario accorpare l’ambito giuridico-legale con quello economico – finanziario - contabile poiché sono omogenei, come dimostrano i percorsi di laurea e gli esami che gli stessi prevedono. Come pure possono convivere in questa stessa famiglia l’ambito amministrativo e quello della comunicazione, in quanto caratterizzati da competenze trasversali similari. Onde evitare ogni sorta di ingessamento abbiamo tolto la famiglia specialistica in area 2, pur mantenendo nel rispetto di alcune effettive peculiarità del dicastero che portarono alla individuazione di profili specifici (Ingegneri, architetti, geologi). Si ribadisce che possono essere i profili

di ruolo a fornire strumenti organizzativi all'Amministrazione e tutele ai lavoratori, previo confronto con le OO.SS.. Tale impostazione favorisce una maggiore fungibilità nei ruoli.

Quanto alla famiglia audit, controllo e sorveglianza, in considerazione che non si sta lavorando sulla riorganizzazione delle strutture del ministero, ma sul nuovo ordinamento professionale, riteniamo che debba essere stralciata, in quanto le figure professionali competenti alla vigilanza, che il ministero tutto è tenuto a garantire come Amministrazione centrale dello Stato, sono già previste nelle altre famiglie di area terza.

### USB Pubblico Impiego MIT 5 dicembre 2022

ORDINAMENTO PROFESSIONALE ATTUALE			FAMIGLIE PROFESSIONALI EX CCNL 2019-2021			
<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>AUSILIARIO</i>	Fasce economiche F1-F3	<b>AREA I</b>	Numero massimo differenziali stipendiali previsti 2	<b>FAMIGLIA PROFESSIONALE ATTIVITÀ AUSILIARIE</b>	es.: autista personale servizio, ecc
<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>ADDETTO AMMINISTRATIVO*</i>	Fasce economiche F1-F6	<b>AREA II</b>	Numero massimo differenziali stipendiali previsti 5	<b>FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA-CONTABILE*</b>	es.: funzioni segreteria, protocollo, ecc
	<i>ASSISTENTE AMMINISTRATIVO*</i>					
	<i>ADDETTO TECNICO**</i>				<b>FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA ED INFORMATICA**</b>	es.: operazioni tecniche, addetti sistemi, ecc
	<i>ASSISTENTE TECNICO**</i>					
	<i>ASSISTENTE INFORMatico**</i>					
	<i>ASSISTENTE GEOMETRA**</i>					
<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE</i>	Fasce economiche F1-F7	<b>AREA III</b>	Numero massimo differenziali stipendiali previsti 5	<b>FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA - COMUNICAZIONE LEGALE - CONTABILE</b>	es.: giurista, avvocato (amministrativista), contabile, esperto comunicazione, interprete, ecc
	<i>FUNZIONARIO DELLA COMUNICAZIONE</i>					
	<i>FUNZIONARIO STATISTICO</i>				<b>FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA – INFORMATICA – STATISTICA – MATEMATICA</b>	esperto lavori ed operazioni tecniche, esperto sistemi e programmazione, esperto statistico, ecc
	<i>FUNZIONARIO INFORMATICO</i>					
	<i>FUNZIONARIO TECNICO</i>					
	<i>FUNZIONARIO GEOLOGO</i>				<b>FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA SPECIALISTICA</b>	es.: ingegnere architetto, collaudatore, geologo, iscritti albo
	<i>FUNZIONARIO INGEGNERE/ARCHITETTO</i>					