

CCNL Funzioni centrali 2016-2019

Art. 37 Assenze per malattia comma 10 lett. e)

...omissis

10. Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, ferma restando la normativa vigente, è il seguente:

...omissis

e) i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b), se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, **durante le giornate lavorate**, secondo un criterio **non necessariamente proporzionale a queste ultime**

Dichiarazione congiunta n. 7

In relazione a quanto previsto dall'art. 37, comma 10 lett. e), le parti ritengono che il principio ivi affermato, circa la non necessaria proporzionalità tra i trattamenti accessori correlati alla performance **ed il numero dei giorni di assenza**, riguardi **tutti i periodi di assenza per malattia** e si danno reciprocamente atto che l'erogazione dei premi deve, invece, tenere conto del positivo **apporto del dipendente ai risultati**.

CGIL	FIRMATO
CISL	FIRMATO
UIL	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO
FED NAZ INTESA FP	FIRMATO
USB PI	NON FIRMATO
FLP FIRMATO	FIRMATO

Quindi si introduce nel contratto il criterio della correlazione della performance alle assenze per malattia e poi si cerca di "attenuare" gli effetti attraverso fumosi rimandi alla responsabilità/discrezionalità dirigenziale.

Gli effetti hanno sempre una causa: loro ve la nascondono USB la chiarisce perché ha le carte in regola.