



Roma, 6 marzo 2012

Al Direttore generale per gli AA.GG. ed il personale
Ministero Infrastrutture e Trasporti
Dott. Marcello Arredi
FAX 0644122302

Al Coordinatore Organismo Indipendente di
Valutazione della Performance
Ministero Infrastrutture e Trasporti
Dr. Ing. Ciro Esposito
FAX 0641583200

urgente trasmessa esclusivamente via fax

**Oggetto: circolare 925 del 23 febbraio 2012 - valutazione del personale –
penalizzazione lavoratori in regime di part-time.**

La scrivente USB Pubblico Impiego chiede che la circolare indicata in oggetto sia annullata e riformulata (con la massima urgenza, in considerazione delle scadenze del processo di valutazione) per quanto concerne il calcolo del coefficiente di presenza dei lavoratori che prestano servizio in regime di part-time, segnatamente nel seguente testo: *“Nel caso di part-time di qualsiasi tipo, va applicata una detrazione pari alla percentuale non lavorata (es. in caso di part-time all’80% il coefficiente di presenza dovrà essere decurtato del 20%)”*.

La decurtazione del coefficiente, indipendentemente dalla tipologia del part-time, produce l’effetto di penalizzare tutti i lavoratori in part-time. In caso di regime di part-time orizzontale il coefficiente deve essere calcolato in trecentosessantesimi, ma senza alcuna decurtazione, con la stessa formula adottata per il tempo pieno mentre, in caso di regime di part-time verticale, il coefficiente deve essere calcolato partendo dalla massima prestazione lavorativa teorica effettuabile prevista da ciascun contratto di part-time. In questo ultimo caso, il coefficiente stesso deve essere comunque pari a 1 e, in caso di assenze, la diminuzione deve essere proporzionata percentualmente a tale valore.

Per i motivi sopra esposti qualsiasi altro calcolo, volto a **decurtare a priori la qualità** del lavoro svolto, sarebbe lesivo dei diritti dei lavoratori che prestano servizio in regime di part-time.

p/Il Coordinamento Nazionale USB P.I.
Ministero Infrastrutture e Trasporti
Lorenzo Piangatelli - Massimo Mancini