



Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili

Provveditorato Interregionale per le Opere Pubbliche
per la Campania, Molise, Puglia e la Basilicata
Sede Centrale di Napoli

Il Provveditore

Viste le disposizioni di cui all'art. 87, c. 1, lett. a) del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27/2020;

Vista la legge n. 77/2020 di conversione del Decreto Legge n. 34/2020 (c.d. Decreto rilancio), pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 180 del 18 luglio 2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19",

Dato atto che viene richiesto alle amministrazioni pubbliche di adeguare l'operatività di tutti gli uffici alle esigenze dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali, e, dall'altro, di organizzare il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, applicando il lavoro agile;

Vista la Circolare Ministeriale - prot. 14137 del 29/03/2022 - del Direttore Generale del Personale, del Bilancio, degli Affari generali e della Gestione sostenibile del Ministero;

Considerata, la necessità di aderire alle nuove disposizioni in merito alle modalità di prestazione lavorativa in forma agile a far data dal 1° aprile 2022;

VISTO il D.M. n. 3 del 10.01.2022;

VISTA la Direttiva Dipartimentale n. 2 del 26.01.2022 con la quale sono stati conferiti gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il Decreto Provveditoriale con il quale sono stati assegnati gli obiettivi strategici ed operativi per l'anno 2022 agli Uffici Dirigenziali di 2^a fascia di questo Provveditorato;

DATO ATTO che le attività di questo Provveditorato indicate nel sistema SIGEST sono distinte come segue:

- Ufficio 1 - Risorse umane, affari generali, programmazione, bilancio e contabilità con sede in Napoli;
- Ufficio 2 - Tecnico e Opere Marittime per la Regione Campania con sede in Napoli;
- Ufficio 3 - Tecnico per la Regione Campania con sede in Napoli;
- Ufficio 5 - Tecnico e Amministrativo per la Regione Molise con sede in Campobasso;
- Ufficio 6 - Tecnico e Opere Marittime per la Regione Puglia con sede in Bari;
- Ufficio 7 - Tecnico per la Regione Puglia con sede in Bari;
- Ufficio 8 - Tecnico e Amministrativo per la Regione Basilicata con sede in Potenza;

VISTO il D.L. n. 24 del 24 marzo 2022, recante "disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID 19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza";

CONSIDERATA la necessità di individuare le attività eseguibili in modalità di “lavoro agile” al fine di consentire agli Uffici Dirigenziali di 2^a fascia di individuare le attività da attuare in lavoro agile in misura non superiore al 30% delle attività individuate con il presente decreto;

DECRETA

Art. 1) A far data dal 1 aprile 2022 l’organizzazione delle attività lavorative del personale dipendente di questo Provveditorato Interregionale sarà articolata secondo i seguenti criteri.

Le attività eseguibili in modalità di “lavoro agile” in tutto o in parte nell’ambito del Provveditorato Interregionale per le Opere Pubbliche per la Campania, Molise, Puglia e Basilicata, sono le seguenti:

- Segreteria generale, Segreteria tecnica del Provveditore, Segreterie dei dirigenti – in parte
- Gestione protocollo – in parte
- Gestione personale - in toto
- Gestione gare e contratti – in parte
- Gestione amministrativa interventi – in parte
- Affari legali e contenzioso – in parte
- Edilizia residenziale pubblica – in toto
- Istruttorie dei ricorsi straordinari al Presidente della Repubblica – in toto
- Riscontro contabile e pagamenti – in toto
- Conferenze di servizi – in parte
- Segreteria del CTA – in parte

Art. 2) Gli Uffici Dirigenziali di 2^a fascia procederanno ad individuare, nella misura del 30% nell’ambito delle attività sopra richiamate, le attività per le quali potrà essere autorizzato il lavoro agile ai dipendenti che facciano richiesta. Al riguardo, costituisce titolo preferenziale la condizione di stato di salute per la quale il lavoratore risulta maggiormente esposto a rischio di contagio come certificato dal Medico Competente, il possesso della certificazione della Legge 104/1992 per se stessi, la distanza dal domicilio eletto al luogo di lavoro come risultante agli atti dell’ufficio Personale. Potrà essere applicato il criterio di rotazione delle attività e del personale per un periodo trimestrale, fatto salvo quanto disposto al successivo articolo.

Art. 3) - Le giornate in lavoro agile sono concordate con il Dirigente competente in considerazione delle esigenze di servizio, al fine di evitare, per quanto possibile, la compresenza negli stessi ambienti di lavoro.

Art. 4) Quanto sopra viene disposto nelle more della definizione della procedura con le OOSS per lo svolgimento del lavoro in modalità agile. Si precisa che, secondo quanto disposto dalla Circolare MIMS – Direzione generale del personale, del bilancio, degli affari generali e della gestione sostenibile del Ministero – Divisione 2 – Gestione sviluppo delle risorse umane n. 14137 del 29/03/2022, in caso di mancata definizione della procedura con le OOSS entro il 15 aprile 2022, tutte le autorizzazioni del lavoro agile vigenti cesseranno i loro effetti giuridici a far data dal 02/05/2022.

Art. 5) Si dispone la trasmissione del presente decreto al MIMS – Direzione generale del personale, del bilancio, degli affari generali e della gestione sostenibile del Ministero – Divisione 2 – Gestione sviluppo delle risorse umane, ai Dirigenti e al personale, nonché la pubblicazione sul PAT del MIMS.

Il Provveditore
Ing. Pasido Migliorino