



Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO,
DEGLI AFFARI GENERALI E
DELLA GESTIONE SOSTENIBILE
Via Nomentana, 2 - 00161 Roma - Via G. Caraci, 36 - 00157 Roma
segr.capopersonale@mit.gov.it

Agli Uffici Centrali e Territoriali

OGGETTO: *Obbligo di accesso al luogo di lavoro per i dipendenti ultracinquantenni previa esibizione della Certificazione Verde Rafforzata, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 del decreto-legge 7 gennaio 2022, n. 1 (G.U. 7 gennaio n. 4).*

Come noto, con il decreto-legge 7 gennaio 2022, n. 1, sono state adottate ulteriori misure di prevenzione e contenimento per fronteggiare l'emergenza Covid -19, tra l'altro prevedendo l'obbligo di vaccinazione per gli ultracinquantenni e l'estensione, per la suddetta fascia di popolazione, dell'impiego della Certificazione Verde Rafforzata per l'accesso ai luoghi di lavoro (*ivi compresi i luoghi in cui viene effettuata la prestazione in lavoro agile*), a far data dal 15 febbraio 2022.

Alla scrivente Direzione sono pervenuti numerosi quesiti, in merito alla possibilità, per i dipendenti ultracinquantenni sprovvisti di Green Pass rafforzato, di usufruire di lunghi periodi di ferie.

A tal riguardo si ricorda, in primo luogo, che il CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, all'articolo 15 commi 10 e 12, prevede:

L'amministrazione pianifica le ferie dei dipendenti al fine di garantire la fruizione delle stesse nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti.

Compatibilmente con le esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. Esse sono fruite nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque, al dipendente che ne abbia fatto richiesta, il godimento di almeno due settimane continuative nel periodo 1° giugno - 30 settembre.

Pertanto, la fruizione delle ferie per periodi lunghi non può che essere soggetta ad una adeguata pianificazione, così che sia garantita e assicurata la continuità dell'azione amministrativa ordinaria e straordinaria e comunque, il godimento continuativo di ferie è previsto nel CCNL esclusivamente nel periodo 1° giugno - 30 settembre.

Si rappresenta, altresì, che questa Direzione generale ha formulato un quesito al Dipartimento della Funzione Pubblica per la corretta applicazione della normativa Covid-19, evidenziando nel concreto proprio il caso di dipendenti ultracinquantenni non in possesso del *green pass* in rapporto alla richiesta di ferie già maturate o di altri istituti che consentono pur sempre di erogare la retribuzione.

Nel quesito è stato rappresentato che, ad avviso dello scrivente, trattasi di istituti il cui diritto alla fruizione non è intaccato dal sopravvenuto obbligo vaccinale, in quanto relativi o a diritti acquisiti (*ferie*) o a particolari condizioni personali svincolate dall'attuale emergenza sanitaria (*Legge n.104/1992, congedi parentali, ecc.*). Pertanto, nelle more nell'acquisizione del parere richiesto, si invitano i Dirigenti a considerare accoglibili le istanze dei dipendenti, fermo restando la necessità di contemperare preventivamente le esigenze di servizio rispetto al rilascio dell'autorizzazione di periodi di ferie e di informare i dipendenti interessati, che, in caso di parere negativo del Dipartimento della Funzione Pubblica, il periodo di ferie autorizzato sarà trasformato *ex tunc* in periodo di assenza ingiustificata, per la quale è prevista la conservazione del posto di lavoro, ma senza retribuzione né altro compenso o emolumento.

IL DIRETTORE GENERALE

Il Dirigente Div 2