



P.I. - Ministero Infrastrutture e Trasporti

---

Contro la trasparenza nel CUG: amministrazione chiama...  
CGIL risponde.

Tra dimissioni e censure il CUG MIMS è di nuovo bloccato



Roma, 03/04/2022

**Contro la trasparenza nel CUG:  
amministrazione chiama... CGIL  
risponde.**

**A quasi tre mesi dalle dimissioni del Presidente del CUG ancora non designato il  
successore**

**USB sollecita**

## **A fondo pagina le proposte dei componenti USB a difesa della trasparenza nel CUG**

Il Comitato paritetico contro le discriminazioni e per il benessere dei lavoratori (art. 57 TUIPI) dura in carica **4 anni**. ([qui il decreto costitutivo del Comitato paritetico metà sindacale metà componenti scelti dall'Amministrazione MIMS](#))

Ma ancora una volta ([la terza nella sequenza - link](#)) il CUG MIMS è in difficoltà a causa delle dimissioni anticipate della Presidente di turno seguita dal Segretario (a metà mandato 2020-2024).

In pratica i/le Presidenti non durano... Designati per decreto dal Capo del Personale (il Presidente è sempre un dirigente del MIMS) forse non reggendo al delicato (e a volte scomodo) incarico, o forse chissà... non appena raggiunti gli obiettivi annuali... se ne vanno ad inizio anno.

**E ancora una volta ([vedi precedenti comunicati USB - link](#)) il Capo del personale sembra non preoccuparsi affatto di emanare in urgenza il decreto di nuovo incarico.**

**Sono infatti passati già tre mesi dalle dimissioni della dr.ssa Livia Contarini che lascia la Presidenza, come nei tre casi precedenti, per motivazioni personali.**

**E lascia anche però, a nostro parere, una cattiva eredità della quale come USB non la ringraziamo affatto.**

USB infatti stigmatizzò ([vedi qui comunicato USB Difendiamo il CUG - link](#)) la decisione della Presidente appena incaricata di far rimuovere i resoconti e gli atti del CUG dal sito web istituzionale del dicastero con la motivazione, guarda caso fornita dall'Amministrazione stessa, secondo la quale **sul sito web non andavano messi atti riguardanti i lavoratori (sic!).**

Come se il CUG fosse equiparato ad un qualsiasi Ufficio del ministero o come se i Comitati, peraltro, non operino di norma anche in ambiti più generali - Rete dei CUG, altri CUG, ecc., motivo per cui la trasparenza, la pubblicità e la condivisione delle buone prassi devono essere elementi essenziali e non solo obiettivi di qualità richiamati nei convegni o nelle relazioni annuali.

I documenti contenenti le **delibere ed anche le denunce, le posizioni dei componenti, le votazioni del Comitato**, furono così già nel 2021 rimossi "*provvisoriamente*" dal sito web dove risiedevano da anni per essere poi definitivamente nascosti all'interno del sito aziendale, praticamente *insabbiati*... (ex Spidernet).

## **Si rese necessaria una modifica del Regolamento del CUG MIMS (art. 9 comma 5)**

**E' venuta così prontamente in aiuto la componente CUG della CGIL fattasi promotrice di una incredibile mozione contro la trasparenza e segnatamente chiedendo la modifica del Regolamento** volta a formalizzare appunto la rimozione dei materiali quella che USB considera una vera e propria censura verso l'esterno dell'operato dell'Organismo di tutela.

Così oggi quello che avviene (o non avviene!) nel CUG è molto meno visibile con minori fastidi sia per l'Amministrazione, quando agisce in modo opinabile e viene contestata, (vedi valutazione performance), sia per quelle "parti" del Comitato che potrebbero deliberare qualsiasi iniquità sfavorevoli per i dipendenti proteggendosi con l'anonimato.

Ciò è avvenuto a causa del **voto** in tale direzione di **tutta la "parte amministrazione"** ? schieratasi unanime insieme ai rappresentanti dei dirigenti (**UNADIS e CIDA**) ed ovviamente della suddetta **Presidente** oggi dimissionaria, che non si astenne affatto.

E fin qui possiamo, non certo giustificare, ma capire: ma è inaccettabile che, **ad esclusione delle sole rappresentanze USB e UIL tutte** le altre componenti di parte sindacale quindi **CISL, CONFSAL UNSA, CONFINTESA** abbiano avallato la proposta delle componenti CGIL pregiudizio per la trasparenza, iniziando così la modifica in senso restrittivo del Regolamento CUG.

### ***A fondo pagina le proposte USB e CGIL ed altri a confronto***

[Le/i rappresentanti USB in seno al CUG lotteranno ora insieme ai lavoratori e lavoratrici per il ripristino della democrazia e trasparenza nel CUG, anche confidando in migliori Presidenti che concludano almeno il mandato. La nostra O.S. inoltre, tra i punti della proposta per le elezioni del 5,6,7, aprile p.v. annovera nuove forme di comunicazione e scambio tra le neolette rappresentanze locali RSU/RLS, su tutto il territorio del MIMS, e l'Organismo nazionale CUG del nostro dicastero.](#)

Nonostante l'impegno dei componenti USB e della Vicepresidente reggente il Comitato è in difficoltà e nella scorsa settimana non si è raggiunto il numero necessario per riunirsi. La Segreteria della USB Pubblico Impiego MIMS ha **sollecitato oggi il dr. Massimo Provinciali per la urgente designazione del/della Presidente e Segreteria del CUG**, visti gli importantissimi impegni da affrontare insieme (attività in sospeso, lavoro agile, azioni positive, riorganizzazione, performance, CCNL, ecc.) e per evitare che il CUG, oltre che in parte censurato, rimanga anche nuovamente "*ingessato*" per mesi.

*USB Pubblico Impiego MIMS*

Roma, 1 aprile 2022

