



P.I. - Ministero Infrastrutture e Trasporti

USB MIT Falso merito in arrivo UMC Brescia e sez coordinate -
Pagelline ai lavoratori



Brescia, 22/02/2017

**SENZA
VERGOGNA!**

La valutazione anno 2016 per i lavoratori nel MIT è in corso; nell'Ufficio 4 sezioni coordinate di Pavia Cremona Mantova e Brescia sono in distribuzione a cura dei responsabili, le "pagelline" ai dipendenti, come O.S. USB P.I. invitiamo i lavoratori a fare delle riflessioni per capire chi sono i fautori di questo assurdo sistema

di valutazione.

La scrivente organizzazione sindacale da anni denuncia le politiche dei vari governi, che con la complicità dei sindacati (cgil cisl uil e falsi autonomi) sono finalizzate allo smantellamento di tutti i servizi della Pubblica amministrazione, trasformandola in senso privatistico.

USB è l'unica organizzazione che [non sottoscrive gli accordi](#) (FUA 2014-2015) per i seguenti motivi : l'ovvio fallimento previsto dal d.lgs. 150/09 che di fatto non premia il merito e la produttività, ma anzi è uno strumento per dividere i lavoratori.

UN SISTEMA INGIUSTO O SI RESPINGE O SI E' COMPLICI!

L'accordo "fuffa" tra Governo Renzi e sindacati complici, una vera marchetta pre-referendum del 4 dicembre, e che non ha portato fortuna all'ex premier, è un accordo che viene tuttavia ora sbandierato come una cambiale, alla vigilia della apertura del contratto statale, [\(link\)](#) prevederebbe:

-una revisione solo di facciata del sistema del falso merito introdotto dal Min. Brunetta.

-il peggioramento [delle condizioni salariali ed ulteriori strumenti](#) di controllo in mano a dirigenti e preposti.

-l'introduzione del cosiddetto welfare aziendale pagato coi soldi dei lavoratori

Teniamo allora occhi aperti e con la massima partecipazione sulla la fase contrattuale prossima.

Teniamo occhi aperti sui contenuti dell'accordo FUA 2016 MIT di cui la USB ha chiesto l'urgente apertura (pagelline e valutazione in corso)

Con questo strumento abbiamo regalato alla dirigenza la possibilità di valutare i dipendenti non in base al merito, ma servirà loro per penalizzare e discriminare i lavoratori sindacalmente scomodi, oppure lavoratori che usufruiscono di legge 104, o orario di lavoro diverso, part-time ecc...

Non fidatevi di quei dirigenti strapagati, che con aria sorniona vi dicono, non preoccupatevi della valutazione tanto non incide su nulla:

La scrivente O.S. ricorda che essere collocati nelle fasce dei non meritevoli e improduttivi è motivo di :

- MANCATA ATTRIBUZIONE ECONOMICA DI FUA O ATTRIBUZIONE ECONOMICA RIDOTTA AL 50%**
- MANCATA POSSIBILITA' DI PROGRESSIONE ECONOMICA**
- SANZIONE DISCIPLINARE**
- MOBILITA'**
- NEI CASI PIU' GRAVI DI LICENZIAMENTO.**

LAVORATORI SVEGLIA !

CONTESTATE LE SCHEDE DI VALUTAZIONE E
DIFENDETE IL VOSTRO LAVORO

USB Ministero Infrastrutture e Trasporti

sotto il link al comunicato impaginato

Unione sindacale di base USB MIT Informa - inviamo questa informativa sindacale con affissione con sistemi informatici, ai sensi dell'art. 3 del Contratto collettivo nazionale quadro sulle "modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali" del 7 agosto 1998). Vi invitiamo a leggere attentamente la documentazione allegata e ad assicurarne la massima diffusione. Contattate la scrivente O.S. all'indirizzo mittente per ogni comunicazione, anche qualora fosse stata ricevuta per errore.