



P.I. - Ministero Infrastrutture e Trasporti

VOTA I CANDIDATI NELLE LISTE USB PI MIT PER:

RSU 2025

COME SI VOTA

il voto deve essere espresso apponendo una croce sul simbolo **USB Pubblico Impiego** e scrivendo il **nome e il cognome** del/dei candidato/i o (in stampatello per evitare contestazioni).
Si può votare una sola lista

	preferenza 1 _____
	preferenza 2 * _____

* solo nelle amministrazioni con più di 200 dipendenti si possono esprimere due preferenze per i candidati. Nelle amministrazioni con meno di 200 dipendenti è consentita una sola preferenza. In questo caso, se i nomi fossero già stampati sulla scheda, basterà apporre una croce sul nome.

Roma, 14/04/2025

VOTA I CANDIDATI NELLE LISTE USB PI MIT PER:

--> **Aumenti salariali:** stipendi adeguati al costo della vita. Non abbiamo sottoscritto l'ultimo rinnovo contrattuale perché comporta una perdita del potere d'acquisto dei nostri stipendi superiore al 10%, non recuperando nemmeno l'inflazione del triennio.

-> **CCNL:** mentre c'è chi firma contratti a perdere (maggioranza risicata del 54%) come dicono loro "*facendo i fatti*" ma sarebbe meglio dire "*i misfatti*", c'è chi, *folgorato sulla via di damasco*, non li sottoscrive oggi dopo decenni di "concertazioni" al ribasso ed ora si trova fuori dalle trattative e quindi caduto nella stessa trappola che ha costruito per escludere sindacati scomodi come l'USB. Vedremo, diciamo che... avevamo capito male...

-> **Informazione:** esclusa USB i contratti decentrati MIT si orientano sempre di più verso forme appiattite sull'amministrazione, a vantaggio della dirigenza e clientelari (FRD, lavoro

agile, ecc) e senza nessuna trasparenza. Noi vogliamo avere l'informativa e sapere cosa fanno!

-> **Assunzioni:** nel MIT come nella Pubblica Amministrazione. Aumento del personale per ridurre i carichi di lavoro e assicurare la tenuta del welfare e soprattutto frenare la disgregazione dei servizi (vedi Motorizzazione Civile) . Servono nella PA circa un milione di assunzioni per portarci alla pari con i grandi paesi europei

-> **La coerenza:** USB MIT non ha sottoscritto nel MIT gli accordi dannosi per i lavoratori e le lavoratrici degli ultimi anni sostenuti dal "sindacato unico" Oggi i nodi vengono al pettine.

-> **Pari dignità:** per ogni lavoratore e lavoratrice Stessi diritti per tutte e tutti. No alla giungla salariale nel MIT

-> **Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro:** valutazione delle condizioni in cui si lavora, non di chi lavora! Ridurre i rischi di stress lavoro-correlato Focus su organizzazione, rotazione, mobilità ed integrazione personale

-> **Trasparenza:** procedure trasparenti e imparziali, per finanziare figure apicali (PO) progetti locali, ecc.), contenere le forme clientelari (in crescita nel MIT) che depauperano il fondo salariale collettivo. L'Amministrazione ed i dirigenti si paghino le proprie esigenze.

-> **Rotazione e procedure certe:** per l'assegnazione degli incarichi per lavori, collaudi e gare

-> **Valutazione vera:** USB contro ogni forma di ricatto e sottomissione dei lavoratori ad un sistema iniquo e non attuabile

-> **Formazione:** mirata, secondo progetti individuali e collettivi per i dipendenti MIT (settori omogenei) in base alle proprie attività e non lasciata al "libero arbitrio" del dirigente. Basta alla formazione fittizia finalizzata solo a sostenere valutazioni della performance altrettanto fittizie.

-> **RLS efficaci** (Rappresentanti Sicurezza Lavoratori ora eletti dalle nuove RSU): no a RLS asserviti ed inerti ma determinati ad incidere fortemente sulla sicurezza e sul benessere di lavoratrici e lavoratori.